****

**KURUM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU**

**SİİRT ÜNİVERSİTESİ**

**[Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu]**

**[Kezer Yerleşkesi, 56100/ Siirt]**

**[2024]**

İÇİNDEKİLER

[**KURUMSAL BİLGİLER 4**](#_Toc157093368)

[1. İletişim Bilgileri 4](#_Toc157093369)

[2. Tarihsel Gelişimi 4](#_Toc157093370)

[3. Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri 4](#_Toc157093371)

[**A.LİDERLİK YÖNETİŞİM VE KALİTE 5**](#_Toc157093372)

[A.1. Liderlik ve Kalite 5](#_Toc157093373)

[A.1.1. Yönetim modeli ve idari yapı 5](#_Toc157093374)

[A.1.2. Liderlik 5](#_Toc157093375)

A.1.3. Kurumsal Dönüşüm Kapasitesi 5

A.1.4. İç Kalite Güvencesi Meknizmaları 6

A.1.5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik 6

[A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar 7](#_Toc157093376)

[A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar 7](#_Toc157093377)

[A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler](#_Toc157093378) 7

[A.2.3. Performans yönetimi](#_Toc157093379) 7

[A.3. Yönetim Sistemleri](#_Toc157093380) 7

A.3.1. Bigi Yönetim Sistemi 7

[A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi](#_Toc157093381) 8

[A.3.3. Süreç yönetimi](#_Toc157093382) 8

[A.4. Paydaş Katılımı 8](#_Toc157093383)

[A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı 8](#_Toc157093384)

[A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri 8](#_Toc157093385)

[A.4.3. Mezun ilişkileri yönetimi 9](#_Toc157093386)

[A.5. Uluslararasılaşma](#_Toc157093387) 9

[A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi](#_Toc157093388) 9

A.5.2. Uluslararsılaşma Kaynakları 9

[A.5.3. Uluslararasılaşma performansı](#_Toc157093389) 9

[**B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM**](#_Toc157093390) **10**

[B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi](#_Toc157093391) 10

[B.1.1. Programların tasarımı ve onayı](#_Toc157093392) 10

[B.1.2. Programın ders dağılımı dengesi](#_Toc157093393) 10

[B.1.3. Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu](#_Toc157093394) 11

[B.1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı 1](#_Toc157093395)1

[B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi 1](#_Toc157093396)1

[B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi 1](#_Toc157093397)1

[B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme 1](#_Toc157093398)2

[B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri 1](#_Toc157093399)2

[B.2.2. Ölçme ve değerlendirme 1](#_Toc157093400)2

[B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilenmesi 1](#_Toc157093401)2

[B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma 1](#_Toc157093402)3

[B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri 1](#_Toc157093403)3

[B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları 1](#_Toc157093404)3

[B.3.2. Akademik destek hizmetleri 1](#_Toc157093405)4

[B.3.3. Tesis ve altyapılar 14](#_Toc157093406)

[B.3.4. Dezavantajlı gruplar 1](#_Toc157093407)5

[B.3.5. Sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler 1](#_Toc157093408)5

B.4. Eğitim Kadrosu 15

[B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri 15](#_Toc157093409)

[B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi 16](#_Toc157093410)

[B.4.3. Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme 16](#_Toc157093411)

[**C. AR-GE 1**](#_Toc157093412)**7**

[C.1. Araştırma ve Geliştirme 1](#_Toc157093413)7

[C.1. 1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi 17](#_Toc157093414)

[C.1. 2. İç ve Dış Kaynaklar 17](#_Toc157093415)

[C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar (Kapsam Dışı Tutulmuştur) 1](#_Toc157093416)8

[C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler 1](#_Toc157093417)8

[C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi 1](#_Toc157093418)8

[C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri (Kapsam Dışı Tutulmuştur) 1](#_Toc157093419)8

[C.3. Araştırma Performansı 18](#_Toc157093420)

[C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi 18](#_Toc157093421)

[C.3.2. Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi 18](#_Toc157093422)

[**D. TOPLUMSAL KATKI 1**](#_Toc157093423)**9**

[D1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları 1](#_Toc157093424)9

[D.1.1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi 1](#_Toc157093425)9

[D.1.2. Kaynaklar 19](#_Toc157093426)

D.2. Toplumsal Katkı Performansı19

[D.2.1.Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi 19](#_Toc157093427)

[**SONUÇ VE DEĞERLENDİRME 20**](#_Toc157093428)

[Liderlik, Yönetişim ve Kalite 20](#_Toc157093429)

[Eğitim ve Öğretim 20](#_Toc157093430)

[Araştırma ve Geliştirme 2](#_Toc157093431)0

Toplumsal Katkı 20

# ÖZET

# KURUM HAKKINDA BİLGİLER

**1. İletişim Bilgileri**

Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu Kalite Komisyonu Başkanı: Doç. Dr. Mithat ELÇİÇEK

Adres: Veysel Karani Mah. Üniversite Cad. No:1 Siirt Üniversitesi Mühendislik Fakültesi A Blok Müdürlük 56100 Merkez/SİİRT

İş Telefonu: +90 (484) 212 11 11/3800

Cep Telefonu: 0 532 051 84 34

Mail Adresi: mithat\_elcicek@siirt.edu.tr

**2. Tarihsel Gelişimi**

Siirt Meslek Yüksekokulu 2002-2003 eğitim –öğretim döneminde Dicle Üniversitesi’ne bağlı olarak kurulmuştur. 2007 yılında Siirt Üniversitesine bağlanması ile hem bölüm sayısında hem de öğrenci sayısında hızlı bir gelişim gösteren Siirt Meslek Yüksekokulu daha iyi hizmet sunabilmek amacı ile 2014-2015 yılından itibaren Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu ve Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu olarak ikiye ayrılmıştır. Meslek Yüksekokulunda 8 bölüm ve bu bölümlerin altında 8 adet program bulunmaktadır. Müşterek binamızdaki toplam 6 derslik, 2 atölye ve 4 adet laboratuvarıyla tüm programlarımızda çağın gereklerine uygun olarak öğrencilerimizi en iyi şekilde ulusal ve uluslararası iş gücü piyasasına hazırlamaktayız. Bu yıl yerleştirme oranı %100 olan tüm programlarımızda kayıtlı toplam 1400 öğrencimize 5 öğretim üyesi, 20 öğretim görevlisi ve 7 idari personelimizle yüksek standartlarda bir eğitim öğretim hizmeti sunmak bilinciyle çalışmaktayız.

**3. Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri**

**3.1. Misyon:** Teknik alanlarda eğitim‑öğretim gören potansiyel ara insan iş gücüne, uygulamaya yönelik olarak fen, teknik ve bilişim konularında yeterli bilgileri vermek ve bu elemanların hızla gelişen teknolojiye uyum sağlama, problem çözme, karar verme, sorumluluk alma ve girişimci olma özelliklerine sahip olmalarını sağlamaktır

**3.2. Vizyon:** Teknik alanlarda yeterli bilgi birikimine sahip, iş becerisi yüksek, nitelikli ve alanında uzman ara insan iş gücünü yetiştirmek ve Yüksekokulumuzu alanında öncü örnek, küresel boyutta bir marka haline getirmektir

**3.3. Değerler ve Hedefler:** “Potansiyel ara insan iş gücüne, uygulamaya yönelik olarak fen, teknik ve bilişim konularında yeterli bilgileri vermek ve bu elemanların hızla gelişen teknolojiye uyum sağlama, problem çözme, karar verme, sorumluluk alma ve girişimci olma özelliklerine sahip olmalarını sağlamak” misyonuyla küresel eğilimleri dikkate alarak, mesleki becerilerin yanı sıra, milli-manevi ve etik değerlere sahip öğrenciler yetiştirmek üzere yoğun gayret sarf etmekteyiz.

# LİDERLİK, YÖNETİM ve KALİTE

# 

**A.1. Liderlik ve Kalite**

**A.1.1. Yönetim Modeli ve İdari Yapı**

Üniversitemizin Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulunda idari yapısı ve yönetim modeli; yasal mevzuatta tanımlanan yetki, görev ve sorumluluklar temelinde hiyerarşik bir anlayışa dayanmaktadır. Teknik Bilimler Meslek Yüksekokuluna ait bir organizasyon şeması standart formda (Doküman No ve Revizyon Numaralı Form) hazırlanarak, web sitesinde ilan edilmiştir. [(OD4)](https://tbmyo.siirt.edu.tr/dosya/personel/organizasyon-semasi-siirt-20241161501426.pdf)

Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulunda görev, yetki ve sorumlulukları tanımlanmış, akademik ve idari birimlerde kapsayıcılığın sağlanması için tüm akademik ve idari personelin katılımıyla görev tanımları yapılmıştır. [(OD4)](https://tbmyo.siirt.edu.tr/detay/gorev-tanimlamalari/407893641.html)

Bu süreç tüm paydaşların aktif katılımı ile yönetilmiştir. Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulunun süreç yönetimi ve iş akışı için şemaları tüm paydaşların aktif katılımı ile hazırlanmıştır. Bu iş akış süreçleri web sitesinde ilan edilmiş ve değişkeneler bağlı olarak revize edilmektedir. [(OD4)](https://tbmyo.siirt.edu.tr/detay/is-akis-semalari/173538047.html)

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumun genelinde yönetim modeli ve idari yapıya ilişkin süreçler tanımlanmış ve uygulanmaktadır (4).

**A.1.2. Liderlik**

Meslek Yüksekokulu eğitim-öğretim, araştırma geliştirme, toplumsal katkı ve diğer faaliyet süreçlerinin izlenmesi ve önlem alınması Kalite Komisyonu liderliğinde yürütülmektedir. Kalite Komisyonu, Müdürün başkanlığında yönetilmekte ve Komisyonda; Müdür, Müdür yardımcısı ve koordinatör yardımcıları, genel sekreter, her alandan akademik uzmanlar yer almaktadır. Kalite komisyonlarının liderlik, yönetim ve kalite, ar-ge, toplumsal katkı ve eğitim öğretim olarak alt birimlere ayrılmış ve bu alanlarda geliştirilmeler yapılmıştır. [(OD4)](https://tbmyo.siirt.edu.tr/detay/birim-kalite-komisyonu/908201620.html)

Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulunda kurumsal faaliyetlerin mevzuata uygun, katılımcı, şeffaf ve hesap verilebilir bir şekilde yürütülebilmesi adına ortaya konmuş bir liderlik anlayışıyla yönetim toplantıları yapılmaktadır. Kalite toplantılarına ait toplantı tutanakları web sitesinde yayınlanmaktadır. [(OD4)](https://tbmyo.siirt.edu.tr/dosya/personel/kalite_toplanti_tutanaklari_2023-siirt-2024122105439683.pdf) [(OD4)](https://tbmyo.siirt.edu.tr/dosya/personel/yonetim_degerlendirme_toplanti_tutanaklari_2023-siirt-202412211194711.pdf)

Toplantı süreçlerinde alınan kararlar kalite güvence sisteminin değerlendirilmesi, izlenmesi ve geliştirilmesi daha sistematik hale getirilmiştir. Birim faaliyet raporunda belirtilmiştir. [(OD4)](https://tbmyo.siirt.edu.tr/dosya/personel/2024-faaliyet-raporlari-ve-stratejik-plani-siirt-2025117173132467.pdf)

Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulunun personellerin ihtiyaçları halinde eğitimler verilmektedir ve sonuçları gözlemlenmektedir. [(OD4)](https://tbmyo.siirt.edu.tr/haber-etkinlik/elektronik-belge-yonetim-sistemi-(ebys)-egitimi/886849315.html)

Bu süreçlerin izlenmesi ve değerlendirilmesi amacıyla anketler yapılmaktadır sonuçlara bağlı olarak izlem vegeliştirme yapılmaktadır. [(OD4)](https://tbmyo.siirt.edu.tr/detay/-anket-sonuclari/545544420.html)

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumun genelinde faaliyetler izlenip değerlendirilmekte ve değerlendirmeler sonucunda düzenlemeler ve geliştirmeler yapılmaktadır (4).

**A.1.3. Kurumsal Dönüşüm Kapasitesi**

Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu olarak kurumsal dönüşüme imkan veren yönetim modeline sahip olup şeffaflık esasına dayalı anlayışlı ve gelişime açık çözüm odaklı liderlik yaklaşımı kurum düzeyinde uygulanmaktadır. [(OD4)](https://tbmyo.siirt.edu.tr/detay/kurum-kalite-politikasi/534026471.html) Meslek Yüksekokulumuzda kurumsal dönüşüm ile ilgili çalışmalar misyon ve vizyonunda öngörülen bireyleri yetiştirmek üzere öğrenci merkezli karar alan ve öğrencilerin taleplerini değerlendirerek geliştirmeye yönelik, teknolojini gereksinimleri de baz alınarak çalışmalar yapılmaktadır. [(OD4)](https://tbmyo.siirt.edu.tr/dosya/personel/tbmyo-2023-2027-stratejik-plan-(guncel)-siirt-20241217125055863.pdf)

Bu süreçler dahilinde öğrencilerin eğitim ve öğretim kalitesini geliştirmeye yönelik toplantılar yapılmaktadır. Bu toplantıların tutanakları tutulup faaliyelerin uygulanması izlenmektedir. [(OD4)](https://tbmyo.siirt.edu.tr/dosya/personel/kalite_toplanti_tutanaklari_2023-siirt-2024122105439683.pdf)   
Birimimize ait hizmet standartları belirlenmiş ve kurum tarafından uygulanmaktadır. [(OD4)](https://tbmyo.siirt.edu.tr/dosya/personel/hizmet-standardimiz-siirt-202311149393943.pdf) Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulunun Faaliyet raporları düzenlenmiştir her sene revize edilmektedir. [(OD4)](https://tbmyo.siirt.edu.tr/dosya/personel/2024-faaliyet-raporlari-ve-stratejik-plani-siirt-2025117173132467.pdf)

**Olgunluk Düzeyi:** Kurum, kurumsal dönüşüm kapsamında yönetim modeline sahip ve bu kapsamda uygulamalara sahiptir (4).

**A.1.4. İç Kalite Güvencesi Mekanizmaları**

Yüksekokulda kalite güvence sisteminin gerektirdiği planlama, uygulama, kontrol etme ve önlem alma aşamaları gerçekleştirilerek yürütmektedir. İş akış takvim süreçleri hazırlanırken; paydaşları ilgilendiren konular yüksekokulun web sayfasında duyurulmakta, süreç belirlenmekte ve bu doğrultuda işlemler yürütülmektedir. [(OD4)](https://tbmyo.siirt.edu.tr/detay/is-akis-semalari/173538047.html) Siirt Üniversitesinin ve Teknik Bilimler Meslek Yüksek Okulunun tüm birimlerine ait, öğrencilerin ulaşabileceği kaynakları, işleyişi ve düzenine ait izlenecek yönergeler ve yönetmelikler web sitesinde yer almaktadır.[(OD4)](https://www.siirt.edu.tr/detay/yonerge/721791.html) [(OD4)](https://www.siirt.edu.tr/detay/yonetmelik/707869.html) Her dönem başı yapılan danışmanlık toplantıları öğrencilerin talepleri doğrultusunda rapolar hazırlanarak gerekli iyileştirmeler yapılmaktadır. [(OD4)](https://tbmyo.siirt.edu.tr/dosya/personel/danismanlik_toplanti_tutanaklari_2024-siirt-20241213113138612.pdf) Paydaşlarımızın geri dönüşleri doğrultusunda yapılan çalışmaların etkisi izlenmektedir ve gerekli görülen şartlar doğrultusunda revize edilmektedir.[(OD4)](https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdT5rTzrTjpbEBsQgMYyngvqLtUSA60qGb_ZzhwOIuI42j_ng/viewform) [(OD4)](https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScXzB0zgoUsGgx_xE_XDtsGNO1UsFcTxLL5id5dWRtNHbAdSw/viewform) [(OD4)](https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScr1LsL-8f288M7DV85bqlKfElqQgIr94Wbre2IkgqsWLuqHw/viewform) [(OD4)](https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScVn0SElxtDFDKvud9MOT7Lm924j2IkXBd5WYPMFe4bJIzcvA/viewform) Yıl boyunca yapılan birim faaliyetlerine ve iç kontrol eylem planlarına ilişkin kalitesini geliştirmeye yönelik çalışmaların değerlendirilmesi ve geliştirme raporları bulunmaktadır. [(OD4)](https://tbmyo.siirt.edu.tr/dosya/personel/2024-faaliyet-raporlari-ve-stratejik-plani-siirt-2025117173132467.pdf) [(OD4)](https://tbmyo.siirt.edu.tr/detay/ic-kontrol-eylem-plani/145733222.html)

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumda iç kalite güvencesine ait süreçler, uygulamalar bulunmakta ve izlenmektedir (4).

**A.1.5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik**

Teknik Bilimler Meslek Yüksek Okulunun iletişim kanallarına dayalı olarak web sayfası güncel bilgileriyle ulaşılabilirdir. [(OD4)](https://tbmyo.siirt.edu.tr/) Kamunun hesap verebilir olması ilkesine dayanarak meslek yüksekokulun ilişkili olunan paydaşlar, öğrenciler ve kamuyu bilgilendirmek amaçlı doğru, açık ve güvenilir bir şekilde bilgilendirmek adına çeşitli faaliyetler yürütülmektedir. [(OD4)](https://tbmyo.siirt.edu.tr/dosya/aktivite/ogrenci-bilgilendirme-rehberi-siirt-2023922133759935.pdf) [(OD4)](https://tbmyo.siirt.edu.tr/duyuru/tumu/233517.html) [(OD4)](https://tbmyo.siirt.edu.tr/haber-etkinlik/tumu/977575.html) Kamunun iç ve dış denetimlerinin sonucunda değerlendirmelerini, izlenmeler ve iyileştirilmeleri yapılmaktadır. [(OD4)](https://tbmyo.siirt.edu.tr/detay/brifing-dosyalari/469018148.html) Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik ile ilişkili olarak benimsenen ilke, kural ve yöntemler kapsamında çalışmalar yürütülmektedir. [(OD4)](https://tbmyo.siirt.edu.tr/detay/kurum-kalite-politikasi/534026471.html) Kamu idarelerinde iç kontrol sistemlerinin kurulması Bilgi ve iletişim ağlarının kurulması, yönetim raporlama ve kurumların uzun ve kısa vadeli hedeflerinin belirlenmesi ilişkin planlamalar yapılmaktadır. [(OD4)](https://tbmyo.siirt.edu.tr/detay/ic-kontrol-eylem-plani/145733222.html)

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumda kamuoyunu bilgilendirme süreçleri şeffaf olarak yürütülmekte vve değerlendirilmektedir (4).

**A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar**

# A.2.1. Misyon, Vizyon ve Politikalar

Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulumuzun misyon, vizyon, temel değerleri ve politikaları; kuruma özel ve sürdürülebilir bir gelecek için yol gösterici olması amacı ile paydaş görüşleri ve durum analizinden çıkan tespit ve ihtiyaçlarla birlikte güncellenmiş ve kamuoyu ile paylaşılmıştır.[(OD4)](https://tbmyo.siirt.edu.tr/detay/misyon/467142237.html) [(OD4)](https://tbmyo.siirt.edu.tr/detay/vizyon/702489315.html) [(OD4)](https://tbmyo.siirt.edu.tr/detay/kurum-ic-degerlendirme-raporlari/340311117.html)

Stratejik Plan çalışmaları sürecinde mevcut kalite, eğitim-öğretim, araştırma geliştirme, toplumsal katkı, uluslararasılaşma politikalarını, iç ve dış paydaşlarla güçlü ve sürdürülebilir bir yapı oluşturulmuştur. [(OD4)](https://tbmyo.siirt.edu.tr/detay/kurum-kalite-politikasi/534026471.html) Kurum içi değerlendirme raporlarında politikalar stratejik amaçlara yön veren bir referans kaynağı olmakla birlikte politika sonuçlarının gerçekleşmesi; yıllık faaliyet raporları, stratejik izlem ve değerlendirme raporları ile izlenmekte ve değerlendirilmektedir. [(OD4)](https://tbmyo.siirt.edu.tr/dosya/personel/surec-yonetimi-ve-is-akisi-siirt-20231114101356131.pdf)

**Olgunluk Düzeyi:** Kuruma ait misyon, vizyon ve politikalar bulunmakta ve değerlendirilmeler yapılmaktadır (4).

**A.2.2.** **Stratejik Amaç ve Hedefler**

Meslek Yüksekokulumuzun stratejik planlama kültürü ve geleneğine sahip olup ilk stratejik planını yılında hazırlamış ve döneminde Birim Stratejik Planı uygulamaya koymuştur. ([OD4](https://tbmyo.siirt.edu.tr/dosya/personel/tbmyo-2023-2027-stratejik-plan-(guncel)-siirt-20241217125055863.pdf)) Kalite yönetim standartlarımızı geliştirme, iyileştirme planlarını oluşturulmuştur ve bu bağlamda çalışmalar yapılmıştır.[(OD4)](https://tbmyo.siirt.edu.tr/dosya/personel/surec-yonetimi-ve-is-akisi-siirt-20231114101356131.pdf) [(OD4)](https://tbmyo.siirt.edu.tr/detay/kurum-kalite-politikasi/534026471.html) [(OD4)](https://tbmyo.siirt.edu.tr/dosya/personel/surec-yonetimi-ve-is-akisi-siirt-20231114101356131.pdf) Kurum içi detimi, idare süreçlerini, stratejiyi ve kurumun diğer faaliyetlerini kapsayan tüm kontrolleri yapılmaktadır. [(OD4)](https://tbmyo.siirt.edu.tr/detay/ic-kontrol-eylem-plani/145733222.html)

**Olgunluk Düzeyi:** Kuruma ait stratejik plan ve hedefler bulunmakta ve bu kapsamda geliştirme ve iyileştirmeler yapılmaktadır (4).

**A.2.3.** **Performans Yönetimi**

Meslek Yüksekokulumuzun performans yönetim sürecinin sürekli iyileşmesi ve geleceğe hazırlanmasına yardımcı olan Birim Faaliyet Raporları; belirlenen bir takvim çerçevesinde her yıl Kalite Komisyonu huzurunda toplantılar yapılmaktadır. Bu toplantılar birimimizin genelinde stratejik bakış açısını yansıtan performans yönetiminin, süreç odaklı sürdürülmesini sağlamakta ve kamuoyuyla paylaşılmaktadır. [(OD4)](https://tbmyo.siirt.edu.tr/dosya/personel/tbmyo-2023-2027-stratejik-plan-(guncel)-siirt-20241217125055863.pdf) [(OD4)](https://tbmyo.siirt.edu.tr/detay/ic-kontrol-eylem-plani/145733222.html) [(OD4)](https://tbmyo.siirt.edu.tr/detay/kurum-kalite-politikasi/534026471.html) [(OD4)](https://tbmyo.siirt.edu.tr/detay/kurum-ic-degerlendirme-raporlari/340311117.html) [(OD4)](https://tbmyo.siirt.edu.tr/dosya/personel/2024-faaliyet-raporlari-ve-stratejik-plani-siirt-2025117173132467.pdf) [(OD4)](https://tbmyo.siirt.edu.tr/detay/ic-kontrol-eylem-plani/145733222.html)

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumda performans yönetimi sürekli olarak izlenmekte ve uygulamalar bulunmaktadır (4).

**A.3. Yönetim Sistemleri**

**A.3.1.** **Bilgi Yönetim Sistemi**

Siirt Üniversitesi genelinde personel evrak takip sistemi bulunmaktadır.[(OD4)](https://evrak.siirt.edu.tr/enVision/Login.aspx) Öğrenci bilgi sistemleri öğrenciler ve personel tarafından aktif olarak güncellenerek takip edilmektedir.[(OD4)](https://obs.siirt.edu.tr/) Uzaktan eğitim eğitim modülü sayesinde uzaktan eğitim dersleri açma hakkı her hocaya tanınmakta ve ders içeriği uygun olan dersler uzaktan eğitim üzerinden yapılabilmektedir.[(OD4)](https://siuzem.almscloud.com/almsp) Yüksekokulumuz etkinlikleri ve tüm faaliyetler web sayfası üzerinden güncel olarak paylaşılmaktadır.[(OD4)](https://tbmyo.siirt.edu.tr/detay/faaliyet-raporlari-ve-stratejik-plan/266057505.html) [(OD4)](https://tbmyo.siirt.edu.tr/duyuru/tumu/233517.html)

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumda bilgi yönetim süreçleri bulunmakta ve bu kapsamda uygulamalar bulunmaktadır (4)

**A.3.2.** **İnsan Kaynakları Yönetimi**

Yüksekokulda insan kaynaklarının yönetimi doğrultusunda eğitim, teşvik, ödüllendirme, biniş giyme töreni vb. uygulamalar yapılmaktadır. [(OD4)](https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=201811834&MevzuatTur=21&MevzuatTertip=5) [(OD4)](https://siirt.edu.tr/duyuru/siirt-universitesi-2024-yili-akademik-tesvik-odenegi-basvuru-sureci-hakkinda/623091105.html) [(OD4)](https://siirt.edu.tr/haber-etkinlik/siude-akademik-personel-bilim-tesvik-odul-ve-binis-giyme-toreni-duzenlendi/117996342.html) Ayrıca anketler gerçekleştirilmekte ve sonuçları değerlendirilmektedir. [(OD4)](https://tbmyo.siirt.edu.tr/detay/-anket-sonuclari/545544420.html) Birim öğretim görevlilerimizi güncel eğitim süreçlerinden haberdar ederek eğitimlere yönlendirme çalışmaları da yapılmaktadır. [(OD4)](https://tbmyo.siirt.edu.tr/galeri/foto/elektronik-belge-yonetim-sistemi-(ebys)-egitimi/902724635.html)

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumda insan kaynakları yönetimine ait uygulamalar bulunmakta ve değerlendirmeler yapılmaktadır (4).

**A.3.3. Süreç Yönetimi**

Meslek Yüksekokulunda yürütülen iş ve işlemler için kalite süreç kitabı ve hizmet standartları hazırlanarak web sayfası aracılığıyla paydaşlara sunulmuştur. [(OD4)](chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcglclefindmkaj/https:/tbmyo.siirt.edu.tr/dosya/personel/surec-yonetimi-ve-is-akisi-siirt-20231114101356131.pdf) Ayrıca iş ve işlemlerin yürütülmesi süreci için gerekli olan form ve belgeler kalite yönetim sürecinin gerektirdiği ölçütlere uygun olarak hazırlanmış ve web sayfasında paydaşların hizmetine sunulmuştur. [(OD4)](https://tbmyo.siirt.edu.tr/detay/formlar-ve-dilekceler/309136203.html) 2021-2023 yılları arası SWOT Analizi ile zayıf ve güçlü özelliklerimizden haberdar olduğumuzu ve bu konuda ki fırsatları takip ettiğimizi kamu ile paylaşılmıştır. [(OD4)](https://tbmyo.siirt.edu.tr/dosya/personel/swot-analizi-siirt-202311131541188.pdf) Paydaş Analizi sayesinde paydaşlarımız ile ilişkileri iyileştirme süreçlerini doğrudan takip edebilmekteyiz. [(OD4)](https://tbmyo.siirt.edu.tr/dosya/personel/paydas-analizi-siirt-20231113154644602.pdf) Risk Analizi ve Hizmet Standartları raporları yıl içerisinde kontrol edilerek iyileştirme döngüsü kurulmuştur. [(OD4)](chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcglclefindmkaj/https:/tbmyo.siirt.edu.tr/dosya/personel/risk-analizi-siirt-20231113154452492.pdf) [(OD4)](https://tbmyo.siirt.edu.tr/dosya/personel/hizmet-standardimiz-siirt-202311149393943.pdf)

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumun genelinde süreç yönetimi yapılmakta ve uygulamalar bulunmaktadır (4).

**A.4. Paydaş Katılımı**

**A.4.1. İç ve Dış Paydaş Katılmı**

İç ve dış paydaşların karar alma, yönetişim ve iyileştirme süreçlerine katılım mekanizmaları tanımlanmıştır. [(OD4)](https://tbmyo.siirt.edu.tr/dosya/personel/surec-yonetimi-ve-is-akisi-siirt-20231114101356131.pdf) [(OD4)](https://tbmyo.siirt.edu.tr/dosya/aktivite/ogrenci-bilgilendirme-rehberi-siirt-2023922133759935.pdf) Meslek Yüksekokulun faaliyetlerinden etkilenen veya yürüttükleri faaliyetler ve aldıkları kararlar ile yüksekokulu etkileyen paydaşlarla planlama sürecinde toplantılar, ziyaretler yapılmış, görüş ve önerileri alınmıştır. [(OD4)](https://tbmyo.siirt.edu.tr/haber-etkinlik/tumu/977575.html) Görüş ve öneriler doğrultusunda planlamalar yapılmıştır. Birim paydaş analizi standart formda (Doküman No ve Revizyon Numaralı Form) hazırlanıp, web sitesinde ilan edilip gözden geçirilerek revize edilmektedir. [(OD4)](https://tbmyo.siirt.edu.tr/dosya/personel/paydas-analizi-siirt-20231113154644602.pdf) Paydaş görüşlerinin alınması sürecinde anketler ve toplantılar yapılmaktadır. [(OD4)](https://tbmyo.siirt.edu.tr/dosya/personel/danismanlik_toplanti_tutanaklari_2023-siirt-2024122145811823.pdf) [(OD4)](https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdT5rTzrTjpbEBsQgMYyngvqLtUSA60qGb_ZzhwOIuI42j_ng/viewform) [(OD4)](https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScXzB0zgoUsGgx_xE_XDtsGNO1UsFcTxLL5id5dWRtNHbAdSw/viewform) [(OD4)](https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScr1LsL-8f288M7DV85bqlKfElqQgIr94Wbre2IkgqsWLuqHw/viewform) [(OD4)](https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScVn0SElxtDFDKvud9MOT7Lm924j2IkXBd5WYPMFe4bJIzcvA/viewform) Ayrıca paydaş katılımını sağlamak üzere hazırlanan mekanizmaların/uygulamaların işleyişi izlenmekte ve katılımı etkin hale getirebilecek iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumda iç ve dış paydaşların görüşleri alınıp değerlendirilmekte ve izlenmeler yapılmaktadır (4).

**A.4.2.** **Öğrenci Geri Bildirimleri**

Meslek Yüksekokulumuzda öğrenci görüşleri sistematik olarak ve çeşitli yollarla (anket, bireysel görüşme ve danışmanlık toplantılar) alınmakta, içerik analizine tabi tutulan öğrenci görüşleri rapor haline getirilerek paylaşılmaktadır. [(OD4)](https://tbmyo.siirt.edu.tr/dosya/personel/danismanlik_toplanti_tutanaklari_2023-siirt-2024122145811823.pdf) [(OD4)](https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdT5rTzrTjpbEBsQgMYyngvqLtUSA60qGb_ZzhwOIuI42j_ng/viewform) Her dönem başında yapılan danışmanlık toplantıları aracılığı ile de öğrenci görüşleri alınmakta ve gerekli iyileştirmeler yapılmaktadır. [(OD4)](https://tbmyo.siirt.edu.tr/dosya/personel/anket-sonuclari-2023-siirt-2024115152613899.pdf) Ayrıca birimimizin web sitesinde dilek ve şikayet kanalı bulunmaktadır. [(OD4)](https://iletisim.siirt.edu.tr/index.php?a=add)

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumun genelinde öğrenciler ile toplantılar yapılıp geliştirmeler gerçekleştirilmektedir (4).

**A.4.3. Mezun İlişkileri Yönetimi**

Meslek Yüksekokulu mezunlarının işe yerleşme, lisans eğitimine devam, kurum/mezun memnuniyeti gibi istihdam bilgilerinin takibinin yapılabilmesi için Meslek Yüksekokulu web sayfasında “Mezun Bilgi Sistemi” başlıklı bir menü oluşturulmuştur. [(OD4)](https://obs.siirt.edu.tr/oibs/kariyer/login.aspx) Mezunlar ile iletişimi arttırmak ve devamlılığını sağlamak adına ilk adım atılmıştır. Ayrıca mezun memnuniyet anketi yapılmakta ve sonuçları değerlendirilmektedir. [(OD4)](https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScVn0SElxtDFDKvud9MOT7Lm924j2IkXBd5WYPMFe4bJIzcvA/viewform)

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumda mezun bilgi sistemi oluşturulmuş ve takip edilmektedir (4)

**A.5. Uluslararasılaşma**

**A.5.1.** **Uluslararasılaşma Süreçlerinin Yönetimi**

Üniversitemizde uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi, uluslararasılaşma politikasına uygun şekilde yürütülmektedir. Uluslararasılaşma sürecinde Meslek Yüksekokulu, Üniversite Uluslararası İlişkiler Ofisi, ERASMUS+, Mevlana Değişim Programı Koordinatörlüğü ile koordineli çalışmaktadır. [(OD4)](https://tbmyo.siirt.edu.tr/detay/koordinatorlukler/400268173.html) [(OD4)](https://tbmyo.siirt.edu.tr/detay/mevlana-degisim-programi/227950060.html) [(OD4)](https://tbmyo.siirt.edu.tr/detay/koordinatorlukler/400268173.html) [(OD4)](https://iro.siirt.edu.tr/detay/ikili-iliskiler-birimi/52515648.html) Bu süreç ile ilgili bilgilendirme amaçlı el kitapları hazırlanmış ve web sitemizde ulaşılabilir şekilde yayınlanmıştır. [(OD4)](https://international.ege.edu.tr/files/international/icerik/2023erasmuselkitabi.pdf) [(OD4)](https://tbmyo.siirt.edu.tr/dosya/personel/surec-yonetimi-ve-is-akisi-siirt-20231114101356131.pdf) Kurum içi yapılan çalışmaların değerlendirilmesi raporlanmaktadır. [(OD4)](https://tbmyo.siirt.edu.tr/dosya/personel/2024-faaliyet-raporlari-ve-stratejik-plani-siirt-2025117173132467.pdf)

**Olgunluk Düzeyi:** Uluslararasılaşma süreçlerine ait koordinatörlükler kurulmuş ve bu kapsamda çalışmalar yapılmaktadır (4)

**A.5.2.** **Uluslararasılaşma Kaynakları**

Üniversitemizin uluslararasılaşmaya ayırdığı kaynaklar belirlenmiş, paylaşılmış̧ ve kurumsallaşmıştır. Bu kaynaklar nicelik ve nitelik olarak izlenmekte ve değerlendirilmektedir. Üniversitemizin uluslararasılaşma politikasının önemli bir parçasını uluslararası değişim programları oluşturmaktadır. Eğitim ve araştırmada uluslararası standartlara ulaşmak için uluslararası öğrenciler ile öğretim elemanları, yakın iş birliği ve etkileşim içindedir. Üniversitemiz bünyesinde Erasmus Plus, İkili İlişkiler programı, Mevlana ve Farabi programları bulunmaktadır. [(OD4)](https://iro.siirt.edu.tr/detay/erasmus-plus/223253450.html) [(OD4)](https://mevlana.siirt.edu.tr/detay/genel-bilgiler/614348.html) [(OD4)](https://farabi.siirt.edu.tr/detay/farabi-degisim-programi/20891.html) [(OD4)](https://iro.siirt.edu.tr/detay/ikili-iliskiler-birimi/52515648.html) Uluslararasılaşmaya yönelik çalışmaların iş akış şemaları, yönetmelik ve yönergeler oluşturulmuştur ve Koordinatörlük web sayfasında paylaşılmıştır. [(OD4)](https://iro.siirt.edu.tr/detay/kalite-yonetim-sistemi/885164368.html) [(OD4)](https://iro.siirt.edu.tr/detay/kalite-yonetim-sistemi/885164368.html). Koordinatörlük tarafından kurum içi değerlendirme raporları hazırlanmış ve paylaşılmıştır. [(OD4)](https://iro.siirt.edu.tr/detay/kalite-yonetim-sistemi/885164368.html)

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumda Erasmus Plus, İkili İlişkiler programı, Mevlana ve Farabi programları bulunmaktadır (4).

**A.5.3.** **Uluslarasılaşma Performansı**

Uluslararasılaşmaya yönelik performansı Uluslararasılaşma Kalite Koordinatörlüğü tarafından

İzlenmekte ve uluslararasılaşmayla ilgili faaliyetler, takvim temelinde yürütülmektedir. [(OD4)](https://tbmyo.siirt.edu.tr/detay/koordinatorlukler/400268173.html) [(OD4)](https://tbmyo.siirt.edu.tr/detay/koordinatorlukler/400268173.html) [(OD4)](https://tbmyo.siirt.edu.tr/detay/koordinatorlukler/400268173.html) [(OD4)](https://iro.siirt.edu.tr/detay/ikili-iliskiler-birimi/52515648.html) [(OD4)](https://tbmyo.siirt.edu.tr/dosya/personel/2024-faaliyet-raporlari-ve-stratejik-plani-siirt-2025117173132467.pdf) Programa katılan öğrencilerin süreç ile ilgili bilgi almaları Öğrenci Bilgi Sistemi üzerinden gerçekleştirilmektedir. [(OD4)](https://obs.siirt.edu.tr/) Öğrencilerin programlar ile ilgili fikirlerini anketler yoluyla koordinatörlğe ulaştırılır ve süreç iyileştirmelerinde göz önüne alınmaktadır. [(OD4)](https://iro.siirt.edu.tr/detay/anketler/426600704.html)

**Olgunluk Düzeyi:** Uluslararasılaşmaya yönelik performansı Uluslararasılaşma Kalite Koordinatörlüğü tarafından İzlenmekte ve uluslararasılaşmayla ilgili faaliyetler, takvim temelinde yürütülmektedir (4).

# B. Eğitim ve Öğretim

**B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi**

**B.1.1. Programların tasarımı ve onayı**

Programların eğitim amaçlarının belirlenmesinde ve müfredatın tasarımında YÖK tarafından hazırlanan Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi (TYYÇ) referans alınmaktadır. Tanımlı süreçler doğrultusunda; Kurumun genelinde, tasarımı ve onayı gerçekleşen programlar, programların amaç ve öğrenme çıktılarına uygun olarak yürütülmektedir ([OD3](https://obs.siirt.edu.tr/oibs/bologna/index.aspx)) ([OD3](https://obs.siirt.edu.tr/oibs/bologna/index.aspx?lang=tr&curOp=showPac&curUnit=59&curSunit=1815)) ([OD3](https://obs.siirt.edu.tr/oibs/bologna/index.aspx?lang=tr&curOp=showPac&curUnit=59&curSunit=1815)). Program tasarımları için derslere ait hedef kazanımlar ve amaçlar önceden belirlenmiştir. Bu açıdan derslerde hedef kazanımlara erişilmesi açısından değerlendirme süreçleri sınıf için öğretim elemanının değerlendirme ölçütleri ile elde edilen veriler üzerinden belirlenmektedir. Dersler için kazanımların tamamı ise program kazınımlarını oluşturmaktadır. Program kazanımları ile hedeflenen yeterliklikler önceden belirlenmiştir([OD3](https://obs.siirt.edu.tr/oibs/bologna/index.aspx?lang=tr&curOp=showPac&curUnit=59&curSunit=1815)) ([OD3](https://obs.siirt.edu.tr/oibs/bologna/index.aspx?lang=tr&curOp=showPac&curUnit=59&curSunit=1815)) ([OD4](https://tbmyo.siirt.edu.tr/dosya/personel/bolum-kurulu-toplantilari-siirt-2024121912589614.pdf)). Programların geliştirilme süreci için bölüm öğretim elemanlarının tavsiyeleri ve bölüm başkanının değerlendirmesi ile gerekli güncellemelerin yapılması bölüm öğretim elemanları toplantılarında değerlendirilmektedir. Bölümlerce program tasarımında yapılması gereken güncellemeler ile ilgili kararlar üst birimlere iletilerek gerekli güncellemeler yapılmaktadır ([OD4](https://tbmyo.siirt.edu.tr/dosya/personel/bolum-kurulu-toplantilari-siirt-2024121912589614.pdf)) ([OD4](https://tbmyo.siirt.edu.tr/dosya/personel/bolum-kurulu-toplantilari-siirt-2024121912589614.pdf)). Program çıktılarının nasıl izleneceğine dair planlama yapılmıştır, öğrenme çıktılarının ve gerekli öğretim süreçlerinin yapılandırılmasında bölüm bazında kurallar bulunmaktadır. Ders kazanımlarının ifade şekli öngörülen bilişsel, duyuşsal ve devinimsel seviyeyi açıkça belirtmektedir. Yeterlilik-ders-öğretim yöntemi matrisleri belirtilmiştir ([OD3](https://obs.siirt.edu.tr/oibs/bologna/index.aspx?lang=tr&curOp=showPac&curUnit=59&curSunit=1815)) ([OD4](https://tbmyo.siirt.edu.tr/dosya/personel/bolum-kurulu-toplantilari-siirt-2024121912589614.pdf)) ([OD3](https://tbmyo.siirt.edu.tr/dosya/personel/bolum-kurulu-toplantilari-siirt-2024121912589614.pdf)) ([OD3](https://tbmyo.siirt.edu.tr/detay/ders-icerikleri/195544414.html)).Belirtilen tüm faaliyetlerle ile ilgili izleme, değerlendirme ve iyileştirme süreçleri bölüm kurulu toplantılarında ve birimimiz kalite komisyonunun belirli periyotlarla gerçeleştirdiği toplantılarda ele alınarak gerekli raporlar idareye sunulmaktadır ([OD4](https://tbmyo.siirt.edu.tr/dosya/personel/bolum-kurulu-toplantilari-siirt-2024121912589614.pdf)) ([OD4](https://tbmyo.siirt.edu.tr/dosya/personel/bolum-kurulu-toplantilari-siirt-2024121912589614.pdf)) ([OD4](https://tbmyo.siirt.edu.tr/dosya/personel/paydas-analizi-siirt-20241211121959918.pdf)) ([OD3](https://tbmyo.siirt.edu.tr/detay/birim-kalite-komisyonu/908201620.html)) ([OD4](https://tbmyo.siirt.edu.tr/detay/anket-sonuclarina-gore-yapilan-duzenleyici-faaliyetler/832078088.html)) ([OD4](https://yerelyonetim.siirt.edu.tr/detay/mezun-bilgi-sistemi/888514366.html)). Uygulamalı programlarda elde edilen yetkinlik ve becerilerin geliştirilmesi ve pekiştirilmesi amacıyla ders uygulama faaliyetleri laboratuvarlarda yürütülmektedir. Bununla birlikte gerek yaz stajı uygulamaları ve teknik geziler ile desteklenmektedir ([OD3](https://www.siirt.edu.tr/dosya/personel/201621161019948.pdf))([OD3](https://tbmyo.siirt.edu.tr/detay/staj-islemleri/67465260.html))([OD3](https://tbmyo.siirt.edu.tr/detay/laboratuvarlar/557532207.html))([OD3](https://tbmyo.siirt.edu.tr/galeri/foto/bilgisayar-teknolojileri-bolumu-bilgi-islem-daire-baskanligi-teknik-gezisi/70508075.html))([OD3](https://tbmyo.siirt.edu.tr/galeri/foto/insaat-teknolojileri-bolumu-siirt-sehir-hastanesi-teknik-gezisi/511158962.html))([OD3](https://tbmyo.siirt.edu.tr/galeri/foto/makine-ve-metal-teknolojileri-bolumu-mobilya-uretim-tesisi-teknik-gezisi/485647694.html))

**Olgunluk Düzeyi:** Tanımlı süreçler doğrultusunda; Kurumun genelinde, tasarımı ve onayı gerçekleşen programlar, programların amaç ve öğrenme çıktılarına uygun olarak yürütülmektedir (3).

**B.1.2. Programın ders dağılımı dengesi**

Programların eğitim amaçlarının belirlenmesinde ve programlara ait müfredatın tasarımında YÖK tarafından yayınlanan Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi (TYYÇ) referans alınmaktadır. Meslek Yüksekokulu akademik personelinin sahip olduğu uzmanlık alanları esas alınarak ortak müfredatta belirtilen seçmeli ders havuzlarına dersler eklenmiştir ([OD3](https://obs.siirt.edu.tr/oibs/bologna/index.aspx?lang=tr&curOp=showPac&curUnit=59&curSunit=1815)) ([OD3](https://www.siirt.edu.tr/dosya/Default.aspx?dosya=364922022)).Ders dağılımlarının öğretim elemanlarının uzmanlık alanları, ders yükleri, idari görevler ve iş yükleri dikkate alınarak dengeli ve mümkün olduğunca eşit bir şekilde dağılımların gerçekleştirilmesi bölüm başkanları ve bölüm kurulu toplantılarında planlanmıştır ([OD4](https://tbmyo.siirt.edu.tr/dosya/personel/bolum-kurulu-toplantilari-siirt-2024121912589614.pdf)) ([OD4](https://tbmyo.siirt.edu.tr/dosya/personel/bolum-kurulu-toplantilari-siirt-2024121912589614.pdf)) ([OD3](https://tbmyo.siirt.edu.tr/detay/ders-icerikleri/195544414.html)) ([OD3](https://tbmyo.siirt.edu.tr/duyuru/2023--2024-egitim-ogretim-yili-guz-donemi-ders-programlari/16909677.html)). Uygulanan memnuniyet anketlerinden gelen geri bildirimler dikkate alınarak gerekli iyileştirmeler yapılmaktadır ([OD4](https://tbmyo.siirt.edu.tr/detay/anket-sonuclarina-gore-yapilan-duzenleyici-faaliyetler/832078088.html)).

**Olgunluk Düzeyi:** Ders dağılımı dengesine ilişkin tanımlı süreçlere uygun olarak kurum genelinde uygulamalar bulunmaktadır (3).

**B.1.3. Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu**

Programda yer alan derslerin dönem sonunda öğrenciler (İç paydaşlar) tarafından değerlendirilmesi yapılmaktadır([OD4](https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdT5rTzrTjpbEBsQgMYyngvqLtUSA60qGb_ZzhwOIuI42j_ng/viewform)).Bu değerlendirme sırasında öğrenci Ders Değerlendirme Anketi içerinde dersin mesleğe olan katkısı ve derslerin kazanımlara uygunluğu değerlendirilmektedir ([OD4](https://tbmyo.siirt.edu.tr/detay/-anket-sonuclari/545544420.html)). Yapılan bu anketler içerik ve değerlendirmeler açısından izlenmekte ve yeni dönemde öğretim elemanlarının bu değerlendirme anketlerini kullanarak derslerini iyileştirmeleri sağlanmaktadır ([OD4](https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdT5rTzrTjpbEBsQgMYyngvqLtUSA60qGb_ZzhwOIuI42j_ng/viewform)) ([OD4](https://tbmyo.siirt.edu.tr/detay/-anket-sonuclari/545544420.html)) ([OD4](https://tbmyo.siirt.edu.tr/dosya/personel/danismanlik_toplanti_tutanaklari_2024-siirt-20241213113138612.pdf)) ([OD4](https://tbmyo.siirt.edu.tr/dosya/personel/bolum-kurulu-toplantilari-siirt-2024121912589614.pdf)) ([OD3](https://tbmyo.siirt.edu.tr/detay/ders-icerikleri/195544414.html)) ([OD4](https://tbmyo.siirt.edu.tr/detay/anket-sonuclarina-gore-yapilan-duzenleyici-faaliyetler/832078088.html)) ([OD4](https://support.google.com/drive/answer/6283888)) ([OD4](https://tbmyo.siirt.edu.tr/detay/anket-sonuclarina-gore-yapilan-duzenleyici-faaliyetler/832078088.html)) ([OD4](https://support.google.com/drive/answer/6283888)).

**Olgunluk Düzeyi:** Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu izlenmekte ve iyileştirilmektedir (4).

**B.1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı**

Programların eğitim amaçlarının belirlenmesinde ve müfredat tasarımında YÖK Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi (TYYÇ) referans alınmaktadır ([OD3](https://obs.siirt.edu.tr/oibs/bologna/index.aspx?lang=tr&curOp=showPac&curUnit=59&curSunit=1815)). Dersler öğrenci iş yüküne uygun olarak tasarlanmış, ilan edilmiş ve uygulamaya konulmuştur ([OD3](https://obs.siirt.edu.tr/oibs/bologna/index.aspx?lang=tr&curOp=showPac&curUnit=59&curSunit=1815)) ([OD4](https://tbmyo.siirt.edu.tr/dosya/personel/bolum-kurulu-toplantilari-siirt-2024121912589614.pdf)) ([OD4](http://tbmyo.siirt.edu.tr/dosya/personel/danismanlik_toplanti_tutanaklari_2024-siirt-20241213113138612.pdf)) ([OD3](https://tbmyo.siirt.edu.tr/detay/ders-icerikleri/195544414.html)) ([OD3](https://tbmyo.siirt.edu.tr/duyuru/2023--2024-egitim-ogretim-yili-guz-donemi-ders-programlari/16909677.html)). Öğrenci ve öğretim elemanlarının geribildirimleri değerlendirilmekte ve düzenleyici faaliyetler yapılmaktadır. ([OD4](https://support.google.com/drive/answer/6283888)) ([OD4](https://tbmyo.siirt.edu.tr/detay/-anket-sonuclari/545544420.html)) ([OD4](https://tbmyo.siirt.edu.tr/detay/anket-sonuclarina-gore-yapilan-duzenleyici-faaliyetler/832078088.html)) ([OD4](https://support.google.com/drive/answer/6283888)).

**Olgunluk Düzeyi:** Programlarda öğrenci iş yükü izlenmekte ve buna göre ders tasarımı güncellenmektedir. (4).

**B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi**

Gözden geçirme faaliyetleri her dönem başında yapılan genel değerlendirme toplantıları, aylık bölüm başkanlığı ve akademik danışmanlık toplantıları aracılığıyla yerine getirilmektedir ([OD4](https://tbmyo.siirt.edu.tr/dosya/personel/yonetim_degerlendirme_toplanti_tutanaklari_2023-siirt-202412211194711.pdf)) ([OD4](https://tbmyo.siirt.edu.tr/dosya/personel/bolum-kurulu-toplantilari-siirt-2024121912589614.pdf)) ([OD4](https://tbmyo.siirt.edu.tr/dosya/personel/danismanlik_toplanti_tutanaklari_2024-siirt-20241213113138612.pdf))**.** İç ve dış paydaşlardan gelen öneri ve şikâyetler bu toplantılarda değerlendirilerek iyileştirme ve güncelleme faaliyetleri gerçekleştirilmektedir ve iyileştirmeye yönelik eğitim faaliyetleri yapılmaktadır. ([OD4](https://tbmyo.siirt.edu.tr/dosya/personel/yonetim_degerlendirme_toplanti_tutanaklari_2023-siirt-202412211194711.pdf)) ([OD4](https://tbmyo.siirt.edu.tr/dosya/personel/bolum-kurulu-toplantilari-siirt-2024121912589614.pdf)) ([OD4](https://tbmyo.siirt.edu.tr/dosya/personel/danismanlik_toplanti_tutanaklari_2024-siirt-20241213113138612.pdf))([OD4](https://tbmyo.siirt.edu.tr/dosya/personel/kalite-islemleri-aralik-ayi-toplanti-tutanagi-siirt-202412121132919.pdf))( [OD4](https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdT5rTzrTjpbEBsQgMYyngvqLtUSA60qGb_ZzhwOIuI42j_ng/viewform))( [OD4](https://tbmyo.siirt.edu.tr/dosya/personel/paydas-analizi-siirt-20241211121959918.pdf)) ([OD4](https://support.google.com/drive/answer/6283888)) ([OD4](https://siirt.edu.tr/duyuru/egiticilerin-egitimi/731763097.html)).

**Olgunluk Düzeyi:** Program çıktıları bu mekanizmalar ile izlenmekte ve ilgili paydaşların görüşleri de alınarak güncellenmektedir (4).

**B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi**

Kurum, eğitim ve öğretim süreçlerini bütüncül olarak yönetmek üzere; organizasyonel yapılanma (üniversite eğitim ve öğretim komisyonu, öğrenme ve öğretme merkezi, vb.), bilgi yönetim sistemi ve uzman insan kaynağına sahiptir ([OD3](https://www.siirt.edu.tr/dosya/Default.aspx?dosya=851512304)) ([OD3](https://oouam.siirt.edu.tr/)) ([OD3](https://obs.siirt.edu.tr/)). Eğitim ve öğretim süreçleri üst yönetimin koordinasyonunda yürütülmekte olup; bu süreçlere ilişkin görev ve sorumluluklar tanımlanmıştır ([OD3](https://www.siirt.edu.tr/dosya/Default.aspx?dosya=851512304)) ([OD3](https://oouam.siirt.edu.tr/)) ([OD3](https://obs.siirt.edu.tr/)) ([OD4](https://tbmyo.siirt.edu.tr/dosya/personel/kalite-islemleri-aralik-ayi-toplanti-tutanagi-siirt-202412121132919.pdf)) ([OD3](https://tbmyo.siirt.edu.tr/detay/gorev-tanimlari/407893641.html)) ([OD4](https://tbmyo.siirt.edu.tr/dosya/personel/paydas-analizi-siirt-20231113154644602.pdf)) ([OD4](https://support.google.com/drive/answer/6283888)) ([OD4](https://tbmyo.siirt.edu.tr/detay/-anket-sonuclari/545544420.html)) ([OD4](https://tbmyo.siirt.edu.tr/detay/anket-sonuclarina-gore-yapilan-duzenleyici-faaliyetler/832078088.html)).

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumda eğitim ve öğretim yönetim sistemine ilişkin uygulamalar izlenmekte ve izlem sonuçlarına göre iyileştirme yapılmaktadır (4).

**B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme**

**B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri**

Bilgi birikimlerini artırmalarını teşvik etmek amacıyla, dersler öğrencilerin araştırma yapmaları ve yaptıkları çalışmaları sunmaları yönünde planlanmakta; öğrencilerin ders sürecine aktif katılımları sağlanmaktadır. Bunun için, bireyselleştirilmiş ödevlerin, ders içeriğine yönelik yapılan etkinliklerin ve çalışmaların öğrenciler tarafından sunumu gibi bir takım uygulamalara başvurulmaktadır ([OD4](https://tbmyo.siirt.edu.tr/dosya/personel/danismanlik_toplanti_tutanaklari_2024-siirt-20241213113138612.pdf)). Öğretim elemanları aktif, etkileşimli yöntemleri kullanarak öğrencileri merkeze almaktadır. Bu yolla öğrencilerin aktif hale getirilmesi sağlanmaktadır. Ders süresince yapılan etkinlikler ve derslere katılım; öğrencilerin dikkatini, konsantrasyonunu ve motivasyonunu artırmakta, derin öğrenmeyi tetiklemektedir ([OD4](https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdT5rTzrTjpbEBsQgMYyngvqLtUSA60qGb_ZzhwOIuI42j_ng/viewform)) ([OD4](https://tbmyo.siirt.edu.tr/galeri/foto/184374.html)). Program çıktılarının sağlanma düzeyini dönemsel olarak belirlemek ve belgelemek için kullanılan ölçme ve değerlendirme süreçleri oluşturulmuştur. Öğretim elemanları, her dönem yürüttükleri dersin kazanımlarını ölçmeyi amaçlayan çeşitli araçlar kullanarak değerlendirme yapmaktadır. Yazılı yoklamalar, test, anket, mülakat vs. yöntemler uygulanmakta ve arşivlenmektedir ([OD3](https://obs.siirt.edu.tr/oibs/bologna/index.aspx))**.** Öğrencilerin teorik ve uygulama eğitimlerinin iş yaşamına uyumunun sağlanması ve öğrenmelerinin pekiştirilmesi amacıyla alacakları kurum dışı staj ve eğitim faaliyetlerinin yürütülmesine ait esaslar belirlenmiş ve ilan edilmiştir ([OD4](https://www.siirt.edu.tr/dosya/personel/201621161019948.pdf)) ([OD3](https://tbmyo.siirt.edu.tr/duyuru/2024-2025-egitim-ogretim-yili-oryantasyon-egitimi/395714014.html)) ([OD4](https://tbmyo.siirt.edu.tr/galeri/foto/bilgisayar-teknolojileri-bolumu-bilgi-islem-daire-baskanligi-teknik-gezisi/70508075.html)) ([OD4](https://tbmyo.siirt.edu.tr/galeri/foto/insaat-teknolojileri-bolumu-siirt-sehir-hastanesi-teknik-gezisi/511158962.html)) ([OD4](https://tbmyo.siirt.edu.tr/galeri/foto/makine-ve-metal-teknolojileri-bolumu-mobilya-uretim-tesisi-teknik-gezisi/485647694.html)).

**Olgunluk Düzeyi:** Öğrenci merkezli uygulamalar izlenmekte ve ilgili iç paydaşların katılımıyla iyileştirilmektedir (4).

**B.2.2. Ölçme ve değerlendirme**

Kurumda bütüncül bir ölçme-değerlendirme sistemi vardır. Ölçme-değerlendirme için ana ilke ve kurallar tanımlıdır ([OD3](https://www.siirt.edu.tr/dosya/Default.aspx?dosya=858480907)). Öğrenme kazanımı, öğretim programı (müfredat), eğitim hizmetinin verilme biçimi (örgün, uzaktan, karma, açıktan), öğretim yöntemi ve ölçme-değerlendirme uyumu gözetilmektedir ([OD3](https://obs.siirt.edu.tr/oibs/bologna/index.aspx)) ([OD4](https://www.siirt.edu.tr/dosya/personel/201621161019948.pdf)). Sınav uygulama ve güvenliği (örgün/çevrimiçi sınavlar, dezavantajlı gruplara yönelik sınavlar) mekanizmaları bulunmaktadır. Kurum, ölçme-değerlendirme yaklaşım ve olanaklarını öğrenci-öğretim elemanı geri bildirimine dayalı biçimde iyileştirmektedir ([OD4](https://tbmyo.siirt.edu.tr/dosya/personel/danismanlik_toplanti_tutanaklari_2024-siirt-20241213113138612.pdf)) ([OD4](https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdT5rTzrTjpbEBsQgMYyngvqLtUSA60qGb_ZzhwOIuI42j_ng/viewform)) ([OD3](https://engelsizuniversite.siirt.edu.tr/detay/engelli-ogrenci-birimi-yonergesi/206018167.html)) ([OD3](https://engelsizuniversite.siirt.edu.tr/detay/ozel-gereksinimli-ogrenciler-icin-egitimde-firsat-esitligi-yonergesi/816379250.html)) ([OD3](https://engelsizuniversite.siirt.edu.tr/)) ([OD3](https://www.siirt.edu.tr/duyuru/uzaktan-egitim-final-sinav-tarihleri/272839892.html)) ([OD3](https://www.siirt.edu.tr/duyuru/siuzem-final-sinavi-cevrimici-itiraz-dilekcesi/388114777.html)) ([OD4](https://tbmyo.siirt.edu.tr/galeri/foto/bilgisayar-teknolojileri-bolumu-bilgi-islem-daire-baskanligi-teknik-gezisi/70508075.html)) ([OD4](https://tbmyo.siirt.edu.tr/galeri/foto/insaat-teknolojileri-bolumu-siirt-sehir-hastanesi-teknik-gezisi/511158962.html)) ([OD4](https://tbmyo.siirt.edu.tr/galeri/foto/makine-ve-metal-teknolojileri-bolumu-mobilya-uretim-tesisi-teknik-gezisi/485647694.html)).

**Olgunluk Düzeyi:** Programların genelinde öğrenci merkezli ve çeşitlendirilmiş ölçme ve değerlendirme uygulamaları bulunmaktadır (3).

**B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilenmesi**

Öğrencilerin programlara kabulü, ÖSYM’nin yaptığı sınavlara ve YÖK’ün belirlediği kriterlere göre yapılmaktadır. Öğrenci kabulüne ilişkin ilke ve kuralları tanımlanmış̧ ve ilan edilmiştir ([OD3](https://yokatlas.yok.gov.tr/onlisans-univ.php?u=1090)) ([OD3](https://siirt.edu.tr/dosya/Default.aspx?dosya=386158143)) ([OD3](https://www.siirt.edu.tr/dosya/Default.aspx?dosya=479899)). Bu ilke ve kurarlar birbiri ile tutarlı olup, uygulamalar şeffaftır. Yatay ve dikey geçiş başvurularında bölümler tarafından en az 3 öğretim elemanından oluşan komisyonlar kurulmakta ve öğrencilerin önceki öğrenmeleri, geldikleri yükseköğretim kurumundan aldıkları dersler ve varsa katıldıkları aktiviteler değerlendirilmektedir. Öğrencilerin intibak ettirilecekleri sınıf seviyesi ve muaf sayılacakları dersler komisyon tarafından belirlenerek öğrenci otomasyon sistemine işlenmektedir. Bu süreçte öğrencilerin itiraz hakları bulunmakta ve sonuçların ilanından sonraki ilk 7 gün içerinde itirazlarına cevap verilmektedir ([OD3](https://www.siirt.edu.tr/dosya/Default.aspx?dosya=27926883#:~:text=Bir%20akademik%20y%C4%B1lda%20%C3%BC%C3%A7%20d%C3%B6nem,'%C3%96%C4%9Frenci%20%C4%B0%C5%9F%20Y%C3%BCk%C3%BC'%20olmal%C4%B1d%C4%B1r)) ([OD3](https://www.siirt.edu.tr/dosya/Default.aspx?dosya=212353257)) ([OD3](https://tbmyo.siirt.edu.tr/dosya/personel/siufr-0533-meslek-yuksekokulu-ders-intibak-formu-siirt-201811131562840.xls)) ([OD3](https://egitim.siirt.edu.tr/detay/form-ve-dilekceler/440366.html)).

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumun genelinde öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesine ilişkin planlar dahilinde uygulamalar bulunmaktadır (3).

**B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma**

Diploma, sertifika gibi belge talepleri titizlikle takip edilmektedir. Yeterliliklerin onayı, mezuniyet koşulları, mezuniyet karar süreçleri açık, anlaşılır, kapsamlı ve tutarlı şekilde tanımlanmış ve kamuoyu ile paylaşılmıştır. Sertifikalandırma ve diploma işlemleri bu tanımlı sürece uygun olarak yürütülmekte, izlenmekte ve gerekli önlemler alınmaktadır ([OD3](https://oidb.siirt.edu.tr/dosya/Default.aspx?dosya=546361839)) ([OD3](https://www.siirt.edu.tr/dosya/Default.aspx?dosya=27926883#:~:text=Bir%20akademik%20y%C4%B1lda%20%C3%BC%C3%A7%20d%C3%B6nem,'%C3%96%C4%9Frenci%20%C4%B0%C5%9F%20Y%C3%BCk%C3%BC'%20olmal%C4%B1d%C4%B1r)). Merkezi yerleştirmeyle gelen öğrenci grupları dışında kalan yatay geçiş, yabancı uyruklu öğrenci sınavı (YÖS) ile ilgili kriterler belirlenmiş ve tititzlikle uygulanmaktadır. İlgili kriterler ilan edilmiştir ([OD3](https://oidb.siirt.edu.tr/dosya/Default.aspx?dosya=593578064)) ([OD3](https://oidb.siirt.edu.tr/dosya/Default.aspx?dosya=60739784)) ([OD3](https://oidb.siirt.edu.tr/dosya/Default.aspx?dosya=344046689)). Öğrenci iş yükü kredisinin değişim programlarında herhangi bir ek çalışmaya gerek kalmadan tanınması için gerekli düzenlemeler yapılmıştır ([OD3](https://www.siirt.edu.tr/dosya/Default.aspx?dosya=27926883#:~:text=Bir%20akademik%20y%C4%B1lda%20%C3%BC%C3%A7%20d%C3%B6nem,'%C3%96%C4%9Frenci%20%C4%B0%C5%9F%20Y%C3%BCk%C3%BC'%20olmal%C4%B1d%C4%B1r)) ([OD3](https://oidb.siirt.edu.tr/dosya/Default.aspx?dosya=344046689)) ([OD3](https://obs.siirt.edu.tr/oibs/bologna/start.aspx?gkm=001033315322203550033303311203523035485366903778433360)).

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumun genelinde diploma onayı ve diğer yeterliliklerin sertifikalandırılmasına ilişkin uygulamalar bulunmaktadır (3).

**B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri**

**B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları**

Teknik Bilimler Meslek Yükseokuluna ait binanın yenilenmesi sürecine yönelik işlemler yürütülmekte olduğundan birim Mühendislik Fakültesi B Blokta eğitim öğretim faaliyetlerini sürdürmektedir. Birime ait 2 adet bilgisayar labaratuvarı, 1 adet gıda labaratuvarı, 1 adet elektrik labaratuvarı, 1 adet makine labaratuvarı ve mühendislik fakültesi ile ortak kullanıma sahip inşaat ve kimya labaratuvarı bulunmaktadır ([OD3](https://tbmyo.siirt.edu.tr/galeri/foto/bilgisayar-laboratuvarlari/930443659.html)). Derslikler ve labaratuvarlar ihtiyaçlara göre düzenlenmiş ve yeterlidir. Bilgisayar ve diğer donanım aygıtlarının yeterliliğine yönelik takip çalışmaları yürütülmekte ve sistem gereksinimlerine yönelik takip ve değerlendirme süreçleri yürütülmektedir. Ek teknolojik aygıtlar ihtiyaç analizine göre karşılanmaktadır ([OD3](https://tbmyo.siirt.edu.tr/galeri/foto/bilgisayar-laboratuvarlari/930443659.html)) ([OD3](https://tbmyo.siirt.edu.tr/galeri/foto/insaat-laboratuvarlari/786547563.html)). Öğrenme süreçleri örgün eğitimin yanı sıra uzaktan eğitim ile de sürdürülmektedir ([OD3](https://siuzem.almscloud.com/Account/LoginBefore)). Ortak derslerin yanı sıra uzaktan eğitim kapsamında yürütülebilecek diğer derslerin belirlenmesinde ders dağılımları ve bölüm öğretim elemanlarının dersin yürütülmesine yönelik değerlendirme süreçleri dikkate alınmaktadır. Çevrimiçi ve çevrimdışı olarak uzaktan eğitim platformunda yer alan derslere ait ders videosu, materyal olarak çeşitli videolar ve dökümanlar ders yürütücüleri tarafından sağlanmaktadır. Derse katılım ve dinlenme oranları ile belgelerin incelenme oranları ders yürütücüleri ile birim uzaktan eğitimden sorumlu görevlenidirilmiş personelleri ve idarece takip edilmektedir. Uzaktan eğitim derlerinin ders devamında öğrencilerin internete erişim imkanları dikkate alınmaktadır. Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu olarak uygulamalı dersler labaruvarlarda yürütülmektedir. Labaratuvarda yürütülen derslerin uygulamalarında ders öğretim elemanının yürütme planlanarı çerçevesinde uygulamalarda gruplar oluşturularabilmekte ve işbirlikçi öğrenme yaklaşımından da yararlanılmaktadır. Öğrencilerin eşgüdümlü çalışma becerilerinin gelişimine katkı sunmaktadır. Bilgisayar bölümünde teorik dersler hariç tüm dersler labaruvar ortamında yürütülmekte ve her iş parçacığı kodlama esnasında bilgisayar üzerinden uygulamalı olarak yürütülmektedir. Öğrencilerden uygulamaları geliştirenlerin diğer öğrencilere katkı sunmaları ders öğretim elemanlarınca yürütülmektedir. Bu sayede öğrenci-öğrenci, öğrenci-öğretici ve öğrenci-materyal etkileşimi etkin bir şekilde yürütülmektedir ([OD3](https://tbmyo.siirt.edu.tr/galeri/foto/bilgisayar-laboratuvarlari/930443659.html)) ([OD3](https://tbmyo.siirt.edu.tr/galeri/foto/insaat-laboratuvarlari/786547563.html)) ([OD3](https://siuzem.almscloud.com/Account/LoginBefore)). Birim Kezer kampüsünde yer almakta olup, kampüs içerisinde merkezi kütüphane öğrenci ve ders öğretim elemanlarına hizmet vermektedir. Kütüpha hizmetlerinden nasıl yararlanılacağı tanımlanmış ve ilan edilmiştir ([OD3](https://www.siirt.edu.tr/dosya/personel/2016211672787.pdf)). Kütüphanede çalışma odaları ve bilgisayar erişimi bulunmaktadır. Kütüphaneden ders ve akademik çalışmalar için gerekli kitap ve çeşitli materyaller öğrenci ve öğretim elemanlarınca temin edilebilmekte ve hangi kitapların kütüphanede bulunduğu ve hangilerinin ödünç verilmiş olduğu sistem üzerinden takip edilebilmektedir. Bunun yanı sıra akademik çalışmalar için uluslararası veritabanları erişim kampüs içerisinden ve kampüs dışından sağlanabilmektedir. Kampüs dışı erişim için gerekli işlemlerin nasıl ve ne şekilde yörütüleceğine yönelik dökümanlar kütüphane birimince hazırlanarak içerikler web sitesi üzerinden paylaşılmaktadır ([OD3](https://yordam.siirt.edu.tr/yordam/)). Kütüphane kaynaklarına ait sayısal veriler web sitesi üzerinden paylaşılmaktadır. Kütüphane erişimine ait takip ve geliştirme işlemleri yürütülmektedir. Kütüphane kullanımına ait günlük ve aylık kullanıma ait grafikler web sitesi üzerinde sunulmuştur ([OD3](https://kutuphane.siirt.edu.tr/))**.** 12.01.2023 tarihinde birim öğretim elemanlarına gönderilen mesaj ile VETIS – Kampüs dışı erişim sistemi ile akademik kaynaklara kampüs dışından erişim herhangi bir ek ayara gerek duyulmadan, sadece kurumsal e-posta üzerinden aktivasyon sağlanarak erişime açılmıştır. CEP KUTUPHANEM uygulaması ile intteraktif kütüphane hizmetlerinden yararlanmak için gerekli geliştirmeler sağlanmış ve mobil uygulamalara erişim linkleri belirtilmiştir ([OD3](https://ybturl.com/Qsxu)) ([OD4](https://support.google.com/drive/answer/6283888)) ([OD4](https://support.google.com/drive/answer/6283888)) ([OD4](https://tbmyo.siirt.edu.tr/detay/-anket-sonuclari/545544420.html)) ([OD4](https://tbmyo.siirt.edu.tr/detay/anket-sonuclarina-gore-yapilan-duzenleyici-faaliyetler/832078088.html)).

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumun genelinde öğrenme kaynaklarının yönetimi alana özgü koşullar, erişilebilirlik ve birimler arası denge gözetilerek gerçekleştirilmektedir (3).

**B.3.2. Akademik destek hizmetleri**

Kayıtlı öğrenci sayımız yaklaşık 1000 olup, öğretim elemanı sayısı 25 ve öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı yaklaşık 40’tır. Her bölümün her sınıf düzeyi için 1 danışman öğretim elemanı görevlendirilmiştir ([OD3](https://tbmyo.siirt.edu.tr/detay/brifing-dosyalari/469018148.html)) ([OD4](http://tbmyo.siirt.edu.tr/dosya/personel/danismanlik_toplanti_tutanaklari_2024-siirt-20241213113138612.pdf)). Öğrencilerin akademik başarısını teşvik etmek için akademik danışmanlıklar vasıtasıyla yakından takipleri ve başarısızlık nedenlerinin ortadan kaldırılması için de rehberlik hizmetleri sunulmaktadır. Akademik danışmanlık işlemlerine ait tanımlamalar yapılmış ve ilan edilmiştir ([OD3](https://www.siirt.edu.tr/dosya/Default.aspx?dosya=963970387)). Danışman yarıyıl başında öğrencilerle belli konularda görüşmekte, işleyişle ilgili varsa şikâyet, dilek, öneri vb. bilgiler tutanak altına alınarak bölüm başkanlıkları aracılığıyla orjinalleri kurum müdürlüğüne ulaştırılmakta ve gerekli yazışmalar evrak bilgi yönetim sistemi üzerinden gerçekleştirilmektedir ([OD4](http://tbmyo.siirt.edu.tr/dosya/personel/danismanlik_toplanti_tutanaklari_2024-siirt-20241213113138612.pdf)) ([OD4](http://tbmyo.siirt.edu.tr/dosya/personel/kalite-islemleri-aralik-ayi-toplanti-tutanagi-siirt-202412121132919.pdf)) ([OD3](https://tbmyo.siirt.edu.tr/dosya/aktivite/ogrenci-bilgilendirme-rehberi-siirt-2023922133759935.pdf))**.** Alınan geri bildirimler analiz edilerek uygun görülen taleplerde iyileştirmeler yapılmaktadır. Dönem sonunda yapılan ikinci danışmanlar toplantısında danışmanlara bilgi verilerek yapılan düzeltme faaliyetlerinin öğrencilere ulaştırılması sağlanmaktadır ([OD4](https://tbmyo.siirt.edu.tr/detay/-anket-sonuclari/545544420.html))**.** Ayrıca üst sınıftaki öğrencilerin alt sınıftaki öğrencilere rehberlik (mentörlük) yapmaları teşvik edilmektedir. Alt sınıf öğrencilerinin ise üst sınıf öğrencilerinden bilgi almaları için gerekli yönlendirmeler birim öğretim elemanlarınca yürütülmektedir. Öğrenci bilgi sisteminden öğrencilerin not ve devamsızlıkları takip edilmektedir. Her sınıfa bir akademik danışman görevlendirilmesi, öğrencilerin dersine giren öğretim üyeleri arasından seçilerek yapılmakta olup, öğrencilerin danışmanlarıyla dönemde en az iki sefer görüşmeleri sağlanmaktadır. Danışmanlar tarafından sosyal medya aracılığıyla oluşturulan gruplar sayesinde sürekli bir iletişim gerçekleştirilmektedir.

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumda öğrencilerin akademik gelişimi ve kariyer planlamasına ilişkin uygulamalar izlenmekte ve öğrencilerin katılımıyla iyileştirilmektedir (4).

**B.3.3. Tesis ve altyapılar**

Üniversitenin Kezer Yerleşkesinde yemekhane, medikososyal polikliniği, ders çalışma alanları, kütüphane, öğrencilerin yaralanabileceği açık ve kapalı spor alanları, ulaşım ve yurt hizmetleri bulunmaktadır ([OD3](https://sksdb.siirt.edu.tr/sayfa/yemekhaneler/119995.html)) ([OD3](https://sksdb.siirt.edu.tr/sayfa/mediko-saglik-birimi/430612957.html)) ([OD3](https://sksdb.siirt.edu.tr/sayfa/turizm-ve-spor-egitim-uygulama-merkezi/350849.html)). Tesis ve altyapı ile ilgili ihtiyaçlar karşılanmakta ve yeni gereksinimler takip edilerek gerekli iyileştirme faaliyetleri aktif şekilde yürütülmektedir. Yemekhanede verilecek yemeklere ilişkin aylık liste web sitesi üzerinden paylaşılmaktadır ([OD3](https://www.siirt.edu.tr/yemeklistesi.html)). Yemekhanede sunulan hizmetlere ilişkin değerlendirme ve izlenme faaliyetleri ilgili birimin düzenlediği anketlerce web sitesi üzerinden yürütülmektedir ([OD4](https://docs.google.com/forms/d/1O58s8STbD62rvF8mVRMDKv6NXxqvcCoM9hu74KuKer4/viewform?edit_requested=true)).

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumun genelinde tesis ve altyapı erişilebilirdir ve bunlardan fırsat eşitliğine dayalı olarak yararlanılmaktadır (3).

**B.3.4. Dezavantajlı gruplar**

Dezavantajlı gruplara yönelik çeşitli faaliyetler yürütülmektedir. Bu faaliyetler kapsamında maddi imkanları kısıtlı öğrencilere yönelik ücretsiz yemek imkanı sunulmaktadır ([OD3](https://sksdb.siirt.edu.tr/duyuru/yemek-bursu-basvurulari-hakkinda/626038250.html)) ([OD3](https://www.siirt.edu.tr/dosya/personel/201621161138988.pdf)). Yabancı uyruklu öğrencilerin birimlerde bulunan bölümlere yerleşmeleri merkezi yerleştirmenin yanı sıra yatay geçiş kapsamında da özel kontenjanlar ile sağlanmaktadır ([OD3](https://iro.siirt.edu.tr/duyuru/2024-2025-akademik-yili-uluslararasi-ogrenci-basvurusu-(ek-basvuru-2)/377621771.html)). Yerleşen öğrencilerin uyum ve oryantasyonları için gerekli oryantasyon eğitimleri yapılmakta ve dil eğitim desteği sunulmaktadır ([OD3](https://www.siirt.edu.tr/duyuru/yabanci-uyruklu-ogrenci-oryantasyon-haftasi/350135032.html)) ([OD3](https://tomer.siirt.edu.tr/detay/misyon-ve-vizyon/705182588.html)). Engelli bireylerin eğitim, öğretim, sosyal ve kültürel olanaklarından etkin ve eşit şartlarda yararlanmalarının sağlanması amacıyla engelsiz üniversite birimi kurulmuştur. İlgili öğrencilerin ihtiyaç duyacağı bütün mevzuat, klavuz ve yönetmelik ilgili web sayfasında ilan edilmiştir ([OD3](https://engelsizuniversite.siirt.edu.tr/)) ([OD3](https://www.siirt.edu.tr/dosya/Default.aspx?dosya=545693285)) ([OD3](https://www.siirt.edu.tr/dosya/Default.aspx?dosya=846197935)).

**Olgunluk Düzeyi:** Dezavantajlı grupların eğitim olanaklarına erişimine ilişkin uygulamalar yürütülmektedir (3).

**B.3.5. Sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler**

Öğrencilerin beden ve ruh sağlığını korumak, topluma yararlı bireyler haline getirmek amacıyla; çağdaş yöntemlerle yeterli ve kaliteli düzeyde beslenme, sağlık, kültür, spor, psikolojik danışma ve rehberlik hizmeti sunmak, sosyal ve kültürel ihtiyaçları karşılanmaktadır ([OD3](https://sksdb.siirt.edu.tr/sayfa/turizm-ve-spor-egitim-uygulama-merkezi/350849.html)) ([OD3](https://sksdb.siirt.edu.tr/sayfa/yemekhaneler/119995.html)) ([OD3](https://ogrencitopluluklari.siirt.edu.tr/detay/topluluk-listesi/202744973.html)) ([OD3](https://ogrencitopluluklari.siirt.edu.tr/detay/etkinlik-takvimi/84951562.html)) ([OD4](https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdT5rTzrTjpbEBsQgMYyngvqLtUSA60qGb_ZzhwOIuI42j_ng/viewform)). Öğrenci topluluklarının yürütüceği faaliyeletlere ilişkin gerekli düzenlemeler yapılmış ve ilan edilmiştir ([OD3](https://www.siirt.edu.tr/dosya/Default.aspx?dosya=761368130)). Bu faaliyetlere ilişkin geribildirimler alınmaktadır ([OD4](https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdT5rTzrTjpbEBsQgMYyngvqLtUSA60qGb_ZzhwOIuI42j_ng/viewform)) ([OD4](https://tbmyo.siirt.edu.tr/detay/-anket-sonuclari/545544420.html)).

**[Olgunluk Düzeyi:](https://tbmyo.siirt.edu.tr/detay/-anket-sonuclari/545544420.html)** [Kurumun genelinde sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler erişilebilirdir ve bunlardan fırsat eşitliğine dayalı olarak yararlanılmaktadır (3).](https://tbmyo.siirt.edu.tr/detay/-anket-sonuclari/545544420.html)

**B.4. Öğretim Kadrosu**

**B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri**

Öğretim elemanı ihtiyaçlarının belirlenmesinde ulusal standartlar çerçevesinde gerekli çalışmalar yürütülmektedir. Öğretim elemanlarının atama ve görevlendirmeleri ihtiyaçlar doğrultusunda belirlenmekte olup, her türlü atama ve görevlendirme işlemleri web sitemiz üzeride ilan edilmektedir. Öğretim elemanlarının atanmasında gerekli kriterler aynı alanda yer alan paydaşlarca değerlendirilerek öğretim elemanı atama, yükseltme ve görevlendirme işlmeleri önceden belirlenmiş, tanımlanmış ve kamuya ilan edilmiş kriterler üzerinden yürütülmektedir ([OD3](https://pdb.siirt.edu.tr/dosya/aktivite/ilan-metni-siirt-202412101649219.pdf)) ([OD3](https://www.siirt.edu.tr/dosya/Default.aspx?dosya=294515969)). Yükseltme işlemlerinde önceden belirlenmiş ve ilan edilmiş kriterlerin yürütülmesinde görevlendirecek personeller, üniverstenin evrak bilgi yönetim sistemi üzerinden ve çeşitli iletişim araçları üzerinden personele bildirilmektedir. Atama ve yükseltme kritelerinde alanında uzman kişilerin belirlenmesinde yürütülen sınav ve her türlü çalışma şeffaf olarak yürütülmektedir. Bu sınavların ne zaman ve nerede yapılacağı kurumun web sitesinde önceden ilan edilir. Sınav başvursu ve sınavlara katılmaya hak kazananlar ve sınav sonuçları şeffaf bir şekilde yürütülen çalışmalar ile kamuya ilan edilmek üzere kurum web sitesi üzerinde ilan edilir ([OD3](https://www.siirt.edu.tr/dosya/Default.aspx?dosya=294515969)) ([OD3](https://www.siirt.edu.tr/duyuru/gorevde-yukselme-ve-unvan-degisikligi-sinav-sonuclari/633201253.html)). Akademik personel alımı 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu kapsamında yürütülmektedir ([OD3](https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuatmetin/1.5.2547.pdf)). Öğretim elemanlarının ders yükü ve dağılımı şeffaf olarak yürütülmektedir. Bu dağılımın mümkün olduğunca bölüm öğretim elemanlarına eşit şekilde dağıtılması esastır. Ders dağılımında beklenen mümkün olduğunca eşit dağılımın, kurumda idari ve diğer görevlerlerin yürütülmesi açısından daha fazla görev alanların ders dağılımında ders yüklerinin azaltılmasına bölüm öğretim görevlilerince bölüm başkanlığı ile yapılan toplantılarda gerekli tedbirler alınmaktadır. Ders dağılımlarının gerçekleştirilme süreçleri öncesinde toplantılar bölümlerce gerçekleştirilmekte ve dağılıma ilişkin bilgiler idari birimlere iletilmektedir. Ders dağılımının sonuçlarına bağlı olarak geliştirilen ders programları kuruma ait web sitesinde bölümler bazında ilan edilmektedir ([OD3](https://tbmyo.siirt.edu.tr/duyuru/20232024-egitim-ogretim-yili-guz-donemi-ders-programlari/16909677.html)) ([OD4](https://tbmyo.siirt.edu.tr/dosya/personel/bolum-kurulu-toplantilari-siirt-2024121912589614.pdf)). İhtiyaçlar ve öğretim elemanlarının görevlendirme durumuna istinaden alınması gereken tedbirler idare ve bölüm öğretim elemanlarınca önceden belirlenerek sonraki yıllar için gerekli tedbirlerin alınması ve iyileştrilmesi süreçleri paydaşlarca yürütülmektedir ([OD4](https://tbmyo.siirt.edu.tr/dosya/personel/bolum-kurulu-toplantilari-siirt-2024121912589614.pdf)). Ders dağılımlarına ait yürütülen toplantılarda öğretim elemanları önceki deneyimlerini ve uzmanlık alanlarını ifade ederler ve ders dağılımlarında öğretim elemanlarının uzmanlıkları dikkate alınır ([OD4](https://tbmyo.siirt.edu.tr/dosya/personel/bolum-kurulu-toplantilari-siirt-2024121912589614.pdf)). Atama, yükseltme ve görevlendirme uygulamaları izlenerek izlem sonuçları değerlendirilmekte ve gerekli iyileştirme çalışmaları yürütülmektedir. İzlem sonuçlarının değerlendirme süreçleri sonucunda gerekli önlemler alınmaktadır. Görevlendirme süreçlerinin nasıl ve ne şekilde yürütüldüğüne ilişkin veriler tüm paydaşlarca takip edilmektedir.

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumun tüm alanlar için tanımlı ve paydaşlarca bilinen atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri uygulanmakta ve karar almalarda (eğitim-öğretim kadrosunun işe alınması, atanması, yükseltilmesi ve ders görevlendirmeleri vb.) kullanılmaktadır (3).

**B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi**

Öğretim yetkinliği geliştirme süreçleri ihtiyaç analizleri temelinde planlanarak yaygın biçimde yürütülmekte ve etkinliği düzenli olarak izlenmektedir. Birimde yürütülen ortak dersler, siuzem platformu üzerinden alanında uzman öğretim elemanları ile yürütülmektedir. Uzaktan eğitimle yürütülen ortak derslere ait sınavlara ilişkin bilgilendirmeler üniversitenin web sitesi üzerinden ve birime ait web sitesinde yer alan sınav takvimince ilan edilir. Sınavlarda ölçülmesi hedeflenen öğrenme kazanımları, uzaktan eğitim platformunda yer alan ders dökümanları içerisinde ders izlencesi olarak bulunmaktadır ([OD3](https://uzaktanegitim.siirt.edu.tr/))**.** Birimde bulunan öğretim elemanları genç ve dinamik olup teknolojik araç gereçlerin kullanımında yetkindirler ([OD3](https://tbmyo.siirt.edu.tr/personel/akademik/739614.html))**.** Bunun yanı sıra teknolojik araç gereç kullanımında uzmanlık veya ek bilgi gerektiren durumlarda idari personel ve birimde yer alan Bilgisayar ve Teknolojileri bölüm hocalarının destekleri bulunmaktadır. Kullanılan teknolojik ürünlere ait ek eğitimler, ihtiyaç durumunda birim tarafından planlanarak yapılan görevlendirmeler ile öğretim elemanları veya idarece yürütülmektedir ([OD4](https://tbmyo.siirt.edu.tr/galeri/foto/elektronik-belge-yonetim-sistemi-(ebys)-egitimi/902724635.html))**.** Öğretim yetkinliğini geliştirme uygulamalarından elde edilen bulgular izlenmekte ve izlem sonuçları öğretim elamanları ile birlikte irdelenerek önlemler alınmaktadır.

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumun genelinde öğretim elemanlarının öğretim yetkinliğini geliştirmek üzere uygulamalar vardır (3).

**B.4.3. Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme**

Teşvik ve ödüllendirme mekanizmaları yetkinlik temelli, adil ve şeffaf biçimde oluşturulmakta ve gerekli uygulamalar yürütülmektedir. Akademik performans teşviği ve bilim teşvik ödüllerinin düzenlenmiş ve ilan edilmiştir. İlgili faaliyetler yükseköğrenim akademik teşviğine uygun olarak yürütülmektedir ([OD3](https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=20158305&MevzuatTur=3&MevzuatTertip=5)) ([OD3](https://www.siirt.edu.tr/dosya/Default.aspx?dosya=125211215)) ([OD3](https://www.siirt.edu.tr/dosya/personel/20162116856836.pdf)). Bu kapsamda akademik teşvik işlemlerine ilişkin faaliyetler etkin bir şekilde yürütülmekte, birim bazında yapılan akademik teşviklere yönelik çalışmalar idarece başvuru takvimine uygun olmak üzere takip edilmekte ve değerlendirilmektedir ([OD3](https://siirt.edu.tr/duyuru/siirt-universitesi-2024-yili-akademik-tesvik-odenegi-basvuru-sureci-hakkinda/623091105.html)). Akademik teşvik sisteminin yürütülmesine ilişkin gerekli görevlendirmeler yapılmıştır. Yükseköğretim akademik teşvik ve ödüllendirme çalışmalarının yanı sıra üniversitece ödüllendirme çalışmaları kapsamında faaliyetler yürütlmektedir ([OD3](https://uzem.siirt.edu.tr/haber-etkinlik/universitemizde-akademik-personel-bilim-tesvik-odulu-ve-binis-giyme-toreni-duzenlendi/485197908.html)). Akademik ve diğer tüm personeller ile ilgili ödülllendirme işlerini ilişkin faaliyetler düzenlenmiş ve ilan edilmiştir ([OD3](https://www.siirt.edu.tr/dosya/Default.aspx?dosya=223001787)).

**Olgunluk Düzeyi:** Teşvik ve ödüllendirme uygulamaları kurum geneline yayılmıştır (3).

**C. AR-GE**

**C.1. Araştırma ve Geliştirme**

**C.1. 1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi**

Hedeflenen Ar-Ge çalışmalarının gerçekleştirilebilmesi amacıyla meslek yüksekokulu bünyesinde Ar-Ge komisyonuna ait yönetim sistemleri oluşturulmuştur. Oluşturulan komisyonun organizasyon şeması web sitesinde ilan edilmiştir. [(OD4)](https://tbmyo.siirt.edu.tr/detay/birim-kalite-komisyonu/908201620.html) [(OD3)](https://tbmyo.siirt.edu.tr/detay/ar-ge-stratejimiz/245879011.html) [(OD4)](https://tbmyo.siirt.edu.tr/detay/ar-ge-ekibimiz/226362447.html) [(OD3)](https://tbmyo.siirt.edu.tr/detay/ic-kontrol-eylem-plani/145733222.html) [(OD4)](https://tbmyo.siirt.edu.tr/detay/is-akis-semalari/173538047.html) [(OD4)](https://tbmyo.siirt.edu.tr/detay/gorev-tanimlamalari/407893641.html). Sürece ilişkin tanımlamalar yapılmış olup yetki ve sorumluluklara ilişkin tespitler birimde çalışmalarını sürdürmekte olan tüm akademik ve idari personelin katılımı ile gerçekleştirilmiştir [(OD3)](https://tbmyo.siirt.edu.tr/detay/ar-ge-stratejimiz/245879011.html) [(OD4)](https://tbmyo.siirt.edu.tr/detay/ar-ge-ekibimiz/226362447.html)[(OD4)](https://tbmyo.siirt.edu.tr/detay/is-akis-semalari/173538047.html) [(OD4)](https://tbmyo.siirt.edu.tr/detay/gorev-tanimlamalari/407893641.html)**.** Araştırma ve geliştirme sürecinin akış süreçleri web sitesinde ilan edilerek belirli periyotlarda kontrol ve takibi sağlanmıştır[(OD4)](https://tbmyo.siirt.edu.tr/detay/is-akis-semalari/173538047.html) [(OD4)](https://tbmyo.siirt.edu.tr/detay/gorev-tanimlamalari/407893641.html)**.**

**Olgunluk Seviyesi:** Kurumda Ar-Ge komisyonuna ait süreçler bulunmakta ve izlenmektedir (4).

**C.1.2. İç ve Dış Kaynaklar**

Meslek yüksekokulu bünyesindeki araştırma ve geliştirme faaliyetleri merkezi bütçeden karşılanmaktadır [(OD5)](https://bayek.siirt.edu.tr/dosya/personel/siirt-universitesi-bilimsel-arastirma-ve-yayin-etigi-yonergesi-siirt-20212915523458.pdf) [(OD5)](https://www.siirt.edu.tr/dosya/Default.aspx?dosya=227127642) [(OD3)](https://bap.siirt.edu.tr/index.php?act=guest&act2=projeler&durum=devam&__pg_id__=P121&iDisplayStart=0) **.** Bu bütçe ile kongre, konferans, sempozyum ve seminer şeklindeki bilimsel çalışmalara katılım sağlamak isteyen akademik personelin yolluk ve yevmiye giderleri karşılanmaktadır. Ayrıca laboratuvarlara muhtelif ekipmanlar ve sarf malzeme temini yapılmaktadır [(OD3)](https://tbmyo.siirt.edu.tr/detay/laboratuvar-ve-atolyeler/557532207.html)**.**

**Olgunluk Seviyesi:** Kurum genelinde bütçe dahilinde Ar-Ge faaliyetleri gerçekleştirilmektedir (4).

**C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar (Kapsam Dışı Tutulmuştur)**

Meslek yüksekokulu bünyesinde görev yapan öğretim elemanlarının akademik araştırma ve performans faaliyetleri yıllık faaliyet raporu çerçevesinde izlenmektedir. Birimde Yüksek Lisans, Doktora, Doktora sonrası program bulunmamaktadır.

**C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler**

**C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi**

Üç adet gıda, bir adet kimya ve bir adet makine, bir adet inşaat bölümlerinde olmak üzere, birim bünyesinde doktora derecesine sahip 6 araştırmacı bulunmaktadır [(OD3)](http://apsis.siirt.edu.tr/) [(OD4)](https://tbmyo.siirt.edu.tr/personel/akademik/739614.html)**.** Belirtilen birimlerde görev yapan araştırmacıların öncülüğünde eğitim, çalıştay, proje pazarları vb. gibi sistematik faaliyetler sürdürülmektedir [(OD3)](https://bap.siirt.edu.tr/index.php?act=guest&act2=projeler&durum=devam&__pg_id__=P121&iDisplayStart=0)**.** Doktora derecesine ve yüksek lisans derecesine sahip olan birim akademisyenlerin ortak araştırma kapsamında yapmış olduğu çalışmalar memnuniyet anketleri düzenlenerek izlenmektedir [(OD3)](https://tbmyo.siirt.edu.tr/detay/faaliyet-raporlari-ve-stratejik-plan/266057505.html) [(OD3)](https://bap.siirt.edu.tr/index.php?act=guest&act2=projeler&durum=devam&__pg_id__=P121&iDisplayStart=0) [(OD4)](https://tbmyo.siirt.edu.tr/detay/-anket-sonuclari/545544420.html) **.**

**Olgunluk Seviyesi:** Kurumda araştırma yetkinlikleri geliştirilmekte ve süreç takişp edilmektedir (4).

**C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri (Kapsam Dışı Tutulmuştur)**

Kurumlar arası işbirliklerini, disiplinler arası girişimleri, görevdeşlik yaratacak ortak faaliyetleri özendirecek mekanizmalar oluşturulmak suretiyle ortak araştırma, araştırma ağlarına katılımı, ortak araştırma birimlerinin varlığını, ulusal ve uluslararası işbirlikleri gibi çoklu araştırma faaliyetleri desteklenmektedir. Periyodik olarak yapılan izlencelerle, faaliyetlerin kurumun hedefleriyle uyumlu olup olmadığı yönündeki kontroller sürdürülmektedir. Ar-Ge odaklı imzalanan, oluşturulan protokoller, multidisipliner ortak lisansüstü programlar, araştırma ağlarına katılım, ortak araştırma birimleri varlığı, ar-ge odaklı ulusal ve uluslararası iş birlikleri bulunmamaktadır.

**C.3. Araştırma Performansı**

**C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi**

Birim bünyesindeki araştırmacılar tarafından gerçekleştirilen faaliyetler (makale, bildiri, kitap, proje vb.) yıllık faaliyet raporu çerçevesinde izlenerek, üniversitenin genel bilimsel faaliyet raporuna dahil edilmektedir [(OD3)](https://tbmyo.siirt.edu.tr/detay/faaliyet-raporlari-ve-stratejik-plan/266057505.html) **.** Birimin araştırma ve bilimsel faaliyetler kapsamındaki çalışmaları üniversitenin bilimsel kategorideki rekabette katkı sunmaktadır[(OD3)](https://tbmyo.siirt.edu.tr/detay/faaliyet-raporlari-ve-stratejik-plan/266057505.html) [(OD4)](https://yoksis.yok.gov.tr/) [(OD4)](https://www.scimagoir.com/rankings.php?country=TUR) .

**Olgunluk Seviyesi:** Kurumda gerçekleştirilen araştırma faaliyetleri izlenmektedir (4).

**C.3.2. Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi**

Her öğretim elemanının (araştırmacının) araştırma performansı bölüm başkanlıklarından gelen bilgiler doğrultusunda yıllık faaliyet raporuna eklenmektedir[(OD3)](https://tbmyo.siirt.edu.tr/detay/faaliyet-raporlari-ve-stratejik-plan/266057505.html). Araştırma performansları yıl bazında değerlendirilmektedir. Bu değerlendirme sonucunda da YÖK’ün belirlediği akademik teşvik ödeneği yönetmeliği esas alınarak gerekli teşvik ödemeleri yapılmaktadır [(OD4)](https://www.siirt.edu.tr/dosya/Default.aspx?dosya=125211215) [(OD4)](https://www.siirt.edu.tr/dosya/Default.aspx?dosya=125211215). Ayrıca Üniversitemizin hizmete açtığı Akademik Performans Değerlendirme Süreç Yönetim Sistemi (APSİS) aracılığı ile akademik personelin araştırma ve geliştirme performansları buradan izlenebilmektedir [(OD4)](http://apsis.siirt.edu.tr/). Diğer taraftan araştırmacıların faaliyetleri YÖKSİS veri tabanına kaydedilmesi süreci kontrol edilerek bütün paydaşlara açık hale getirilmektedir.

**Olgunluk Seviyesi:** Kurumun öğretim elemanlarının araştırma performansı izlenmekte ve değerlendirmeler yapılmaktadır (4).

# D. TOPLUMSAL KATKI

**D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi** ve **Toplumsal Katkı Kaynakları**

**D.1.1.** **Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi**

Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulunda toplumsal katkı süreçlerinin yönetim ve organizasyonel yapısını giderek kurumsallaşmakta, kurumun toplumsal katkı politikası ile uyumlu hareket edilmektedir **(**[OD4](https://tbmyo.siirt.edu.tr/detay/kurum-kalite-politikasi/534026471.html)) ([OD4**)**](https://tbmyo.siirt.edu.tr/dosya/personel/tbmyo-2023-2027-stratejik-plan-(guncel)-siirt-20241217125055863.pdf)**.** Birimin toplumsal katkı faaliyetleri kurumun sahip olduğu yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleriyle uyumlu bir şekilde yürütülmektedir**.** Bu faaliyetler için uygun fiziki altyapı ve mali kaynaklar oluşturulmaya ve etkin şekilde kullanılmaya çalışılmaktadır ([OD4](https://tbmyo.siirt.edu.tr/galeri/foto/meslek-yuksekokulumuz-genel-tanitimi/578691339.html)) ([OD3](https://tbmyo.siirt.edu.tr/detay/laboratuvarlar/557532207.html)). Toplumsal katkıyı bütüncül bir hedef olarak ele alan birim, toplumun tüm katmanlarıyla etkileşim kuracak kanallar oluşturmaya ve bu şekilde toplumu daha yakından tanıyıp kendisini de topluma tanıtmaya çaba sarf etmektedir ([OD5](https://tbmyo.siirt.edu.tr/haber-etkinlik/yasam-ve-gelecek-icin-gida-hakki--dunya-gida-gunu-paneli/911776117.html)). Toplumsal katkı politikası çerçevesinde kurumun sosyal sorumluluk, kamuya yönelik verilen eğitim ve seminerler, akademik kadro ve öğrencilerin yürüttüğü sosyal etkinlikler ve toplumsal projeler bulunmaktadır ([OD5](https://tbmyo.siirt.edu.tr/haber-etkinlik/enerji-verimliligi-etkinligi/773609355.html)), ([OD5](https://tbmyo.siirt.edu.tr/dosya/personel/2024-faaliyet-raporlari-ve-stratejik-plani-siirt-2025117173132467.pdf)).

**Olgunluk Düzeyi:** Toplumsal katkı süreçlerin yönetimikalite politikasına uygun olarak yürütülmekte ve paydaşların katılımı ile gerçekleştirilmektedir (4).

**D.1.2.** **Kaynaklar**

Meslek Yüksekokulu, toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilecek nitelik ve nicelikte fiziki ve teknik imkânlara sahiptir ([OD4](https://tbmyo.siirt.edu.tr/galeri/foto/meslek-yuksekokulumuz-genel-tanitimi/578691339.html)) ([OD3](https://tbmyo.siirt.edu.tr/detay/laboratuvarlar/557532207.html))**.** Toplumsal katkı etkinliklerine ayrılan kaynaklar kapsamında toplumsal katkıyı arttıracak nitelikte konferans ve seminer salonuna yönelik ihtiyaç giderilmiş ve aktif biçimde kullanılmaktadır. Etkinlik duyuruları öğrenci gruplarında, birimin sosyal medya hesaplarında, birim web sayfasında güncel olarak paylaşılmaktadır ([OD5](https://tbmyo.siirt.edu.tr/duyuru/tumu/233517.html)) ([OD5](https://tbmyo.siirt.edu.tr/dosya/aktivite/ogrenci-bilgilendirme-rehberi-siirt-2023922133759935.pdf))([OD5](https://tbmyo.siirt.edu.tr/))([OD5](https://tbmyo.siirt.edu.tr/detay/brifing-dosyalari/469018148.html))([OD5](https://tbmyo.siirt.edu.tr/detay/ic-kontrol-eylem-plani/145733222.html)).

**Olgunluk Düzeyi:** Mali kaynaklar bakımından kurumun imkânlarına tabidir. Bunlar izlenmekte ve değerlendirilmektedir (4).

**D.2. Toplumsal Katkı Performansı**

**D.2.1.** **Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi**

Toplumsal katkı hedeflerinin gerçekleşme düzeyi ve performansı izlenmektedir; izlenme mekanizma ve süreçleri yerleşik ve sürdürülebilirdir. Birim bölgesel ve ulusal düzeyde değer yaratan toplumsal katkı faaliyetlerinde bulunmaktadır ([OD3](https://tbmyo.siirt.edu.tr/haber-etkinlik/gazze-dayanisma-kermesi-/313388675.html)) ([OD3](https://tbmyo.siirt.edu.tr/haber-etkinlik/hayallerinin-gerceklesmesi-icin-gida-tuketimi/790491922.html)) ([OD3](https://tbmyo.siirt.edu.tr/haber-etkinlik/turizm-isletmeciligi-ve-otelcilik-yuksekokulu-ogrencilerine-yonelik-mutfakta-is-sagligi-ve-guvenligi-egitimi%20calismasi/337111551.html)) ([OD3](https://tbmyo.siirt.edu.tr/haber-etkinlik/makine-bolumumuzun-sosyal-destek-sorumluluk-projesi/141084116.html)) ([OD4](mailto:https://tbmyo.siirt.edu.tr/haber-etkinlik/insaat-teknolojileri-bolumu-siirt-sehir-hastanesi-teknik-gezisi/760107156.html)). Birim yürütmüş olduğu toplumsal katkı faaliyetlerini geliştirmiş olduğu mekanizmalarla izlemekte değerlendirilmekte ve gerekli önlemleri almaktadır ([OD4](https://tbmyo.siirt.edu.tr/detay/kalite-toplanti-tutanaklari/521023994.html)) ([OD5](https://tbmyo.siirt.edu.tr/dosya/personel/yonetim_degerlendirme_toplanti_tutanaklari_2023-siirt-202412211194711.pdf)) ([OD5](https://tbmyo.siirt.edu.tr/dosya/personel/danismanlik_toplanti_tutanaklari_2023-siirt-2024122145811823.pdf)). Her yıl yapılan etkinlikler akademik yılın bahar ve güz dönemi başlarında brifinglerde değerlendirilmektedir. İyileştirme adımlarının kanıtları vardır ([OD5](https://tbmyo.siirt.edu.tr/detay/anket-sonuclarina-gore-yapilan-duzenleyici-faaliyetler/832078088.html)) ([OD5](https://tbmyo.siirt.edu.tr/detay/-anket-sonuclari/545544420.html)) ([OD5](https://tbmyo.siirt.edu.tr/detay/brifing-dosyalari/469018148.html)) ([OD5](https://tbmyo.siirt.edu.tr/detay/faaliyet-raporlari-ve-stratejik-plan/266057505.html)).

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumun geneline toplumsal katkı faaliyetleri yayılmış ve performanslar izlenip değerlendirilmektedir (4).

# 

# SONUÇ ve DEĞERLENDİRME

## 

## Liderlik, Yönetişim ve Kalite

Kalite Güvence sistemi kapsamında Meslek Yüksekokulumuzda SWOT Analizi, Paydaş Analizi, Risk Analizi, Hizmet Standartları ve Süreç Yönetimi El Kitabı hazırlanarak Meslek Yüksekokulumuz web sayfasında yayınlanmıştır. Meslek Yüksekokulumuz bünyesinde yürütülen bütün idari ve akademik işlemlerin kalite yönetim süreci kapsamında verimli, şeffaf, hesap verilebilir ve kurumsal bütünlük içerisinde yürütülmesine özen gösterilmiştir. Yıl içerisinde çeşitli değerlendirmeler yapılarak iyileştirme faaliyetleri gerçekleştirilmiştir.

Uygulanan değerlendirme ve denetleme işlemleriyle değişen iş ve yaşam koşullarıyla ortaya çıkan yeni şartların doğurduğu ihtiyaçlar doğrultusunda sürekli bir iyileştirme ve geliştirme faaliyeti yürütülmüştür. Bazı konularda örnek alınabilir uygulamalar geliştirilmiş bulunmaktadır. Meslek Yüksekokulumuzda 2547 Sayılı Kanun ile Akademik Teşkilat Yönetmeliğinde belirlenmiş olan esaslar çerçevesinde bir idari yapılanmaya sahiptir. Meslek Yüksekokulumuz yönetsel olarak bünyesinde yürütülen bütün idari iş ve işlemlerde adil, şeffaf, hesap verebilir bir yapıya sahiptir. Personelin görev alanları ve yetkileri açık bir şekilde tanımlanmış, kişilere tebliğ edilmiş web sayfası aracılığıyla paylaşılmıştır.

## Eğitim ve Öğretim

YÖK tarafından belirlenen müfredat ve akademik personelin uzmanlık alanlarına göre müfredatlara eklenen seçmeli derslerle birlikte öğretmen adaylarımızın ilimize, bölgemize ve ülkemize en verimli şekilde hizmet edebilecek potansiyelde eğitim öğretim hizmeti almaları için idari ve akademik personelimiz özverili bir şekilde çalışmaktadır. Öğrencilerimizi merkeze alan, paydaşlarımızdan gelen geri bildirimlerle kendisini sürekli yenileyen ve güncel tutan bir eğitim öğretim sistemi oluşturulmuştur.

## Araştırma ve Geliştirme

Üniversitemizin belirlemiş olduğu stratejik hedefler doğrultusunda akademik personelimiz uzmanlık alanlarıyla ilgili olarak akademik çalışmalar yapmaktadır. Bu çalışmalar için Üniversitemiz Senatosunca belirlenen esaslar çerçevesinde maddi destek sunulmaktadır. Laboratuvar ve atölyelerimizde öğrencilerimizin çalışmalar yapmaları sağlanmaktadır.

## Toplumsal Katkı

Toplumsal katkıya ilişkin faaliyetlerimiz önceden planlanmakta, ilgili web sitelerinde ve sosyal medya platformlarında paydaşlarımızla paylaşılmaktadır. Ayrıca paydaşlarla yapılan değerlendirmeler de toplumsal katkı faaliyetlerinin sistemli bir şekilde yürütülmesini sağlamaktadır.