T.C. SİİRT ÜNİVERSİTESİ

TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU

Elektrik ve Enerji Programı Elektrik Bölümü

MEZUN BİLGİ VE İSTİHDAM DURUMU ANKETİ ANALİZ RAPORU

Sunulan makam : Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu Müdürlüğü

Anket kayıt tarihi : 08.10.2026

Rapor tarihi : 09.10.2026

1 Yönetici özeti

Mezun Bilgi ve İstihdam Durumu Anketi, mezunların eğitimlerine devam etme durumlarını, istihdama geçişlerini ve mevcut işlerinin eğitim aldıkları alanla ilişkisini değerlendirmek amacıyla incelenmiştir. Ankete yanıt veren 8 mezunun 7'si (%87,5) hâlen çalışmaktadır. Çalışan 7 mezunun 5'i (%71,4) doğrudan, 1'i (%14,3) kısmen alanıyla ilişkili bir işte çalıştığını belirtmiştir.

Bulgular, katılımcılar arasında istihdamın ve alanla bağlantılı çalışmanın yaygın olduğunu göstermektedir. Bununla birlikte 8 kişilik katılımcı grubu, programın bütün mezunları hakkında kesin bir başarı veya istihdam oranı belirlemek için yeterli değildir. Öncelikli gelişim alanları; mezun izleme kapsamının genişletilmesi, iş arayan mezunlara kariyer desteği ve anket veri kalitesinin iyileştirilmesidir.

Tablo 1 Temel göstergeler

Gösterge	Sayı / Payda	Oran
Hâlen çalışan mezun	7 / 8	%87,5
Çalışmayan ve iş arayan mezun	1 / 8	%12,5
İşi alanıyla doğrudan veya kısmen ilişkili çalışan	6 / 7	%85,7
Mezuniyet sonrası eğitime devam etmiş mezun	3 / 8	%37,5
İlk işini ilk 6 ay içinde bulduğunu belirten mezun	6 / 8	%75,0

2 Amaç ve yöntem

Analiz, anketteki 8 yanıt kaydı ve 16 anket sorusu üzerinden betimsel olarak yapılmıştır. Tüm kayıtlar 08.10.2026 tarihlidir. Kişi sayıları ve yüzdeler hesaplanmış; yüzdeler bir ondalık basamağa yuvarlanmıştır. Genel dağılımlarda 8 katılımcı, çalışanlara ilişkin sorularda 7 çalışan esas alınmıştır. Ad ve soyad bilgileri rapora aktarılmamıştır.

3 Mezun profili ve eğitim durumu

Katılımcıların tamamı bölüm/program sorusuna "Elektrik ve Enerji Bölümü", mezuniyet derecesine "Ön Lisans" yanıtını vermiştir. Mezuniyet yılları 2020, 2022 ve 2024'tür. Katılımcıların yarısını 2024 yılı mezunları oluşturmaktadır.

Tablo 2 Mezuniyet yılı dağılımı

Mezuniyet yılı	Kişi	Oran n=8
2020	3	%37,5
2022	1	%12,5
2024	4	%50,0
Toplam	8	%100,0

Tablo 3 Mezuniyet sonrasında eğitime devam etme

Yanıt	Kişi	Oran n=8
Hayır	5	%62,5
Evet, lisans	2	%25,0
Evet, ön lisans	1	%12,5
Toplam	8	%100,0

Üç mezun (%37,5), mezuniyetinden sonra eğitim hayatına devam ettiğini bildirmiştir. Bu sonuç, söz konusu eğitimlerin tamamlandığını veya tümünün hâlen sürdüğünü göstermez. Mevcut çalışma durumu sorusunda yalnızca 1 katılımcı, çalışmanın yanında eğitimine devam ettiğini ayrıca işaretlemiştir.

4 Mevcut çalışma durumu

Tablo 4 Çalışma durumuna ilişkin yanıt birleşimleri

Yanıt	Kişi	Oran n=8
Tam zamanlı çalışıyorum	5	%62,5
Tam zamanlı çalışıyorum ve iş arıyorum	1	%12,5
Tam zamanlı çalışıyorum ve eğitimime devam ediyorum	1	%12,5
İş arıyorum	1	%12,5
Toplam	8	%100,0

"Şu anda çalışıyor musunuz?" sorusundaki 7 "Evet" ve 1 "Hayır" yanıtı, çalışma durumu sorusuyla uyumludur. İş aradığını belirten toplam 2 kişi vardır; bunlardan biri hâlen çalışmaktadır. Dolayısıyla iş arayanların tamamı çalışmayan olarak değerlendirilmemiştir. Çalışmayan 1 mezun, mezuniyet sonrası ön lisans eğitimine devam ettiğini de bildirmiştir.

5 İstihdamın yapısı ve alanla ilişkisi

Tablo 5 Çalışılan kurumun niteliği

Kurum niteliği	Kişi	Çalışanlar içindeki oran n=7
Özel sektör	5	%71,4
Kamu	1	%14,3
Kendi işim	1	%14,3
Toplam	7	%100,0

İstihdamın ağırlığı özel sektördedir. "Kendi işim" yanıtı, özel sektör yanıtlarıyla birleştirilmeden ayrı tutulmuştur. İşletme adları arasında elektrik dağıtımı, mühendislik, elektronik ve eğitim alanlarında kuruluşlar yer almaktadır. İşletme adlarının farklı yazımları bağımsız işverenler olarak yorumlanmamıştır.

Tablo 6 Mevcut işin mezun olunan alanla ilişkisi

İlişki durumu	Kişi	Çalışanlar içindeki oran n=7
Doğrudan ilişkili	5	%71,4
Kısmen ilişkili	1	%14,3
İlişkili değil	1	%14,3
Toplam	7	%100,0

Çalışanların 6'sı (%85,7) alanıyla doğrudan veya kısmen ilişkili bir işte çalışmaktadır. Bu 6 kişinin bütün katılımcılar içindeki payı %75,0'tir. Alan ilişkisi katılımcıların kendi beyanlarına dayanmaktadır; mesleki yeterlilik ölçümü olarak değerlendirilmemelidir. Daha önce alanıyla ilgili bir işte çalıştığını belirtenlerin sayısı da 6 (%75,0), çalışmadığını belirtenlerin sayısı 2'dir (%25,0).

Tablo 7 Çalışılan şehirler

Şehir	Kişi	Çalışanlar içindeki oran n=7
Siirt	2	%28,6
Diyarbakır	2	%28,6
Hatay	1	%14,3
Sinop	1	%14,3
Samsun	1	%14,3

Çalışan 7 mezun 5 farklı ilde istihdam edilmektedir. Siirt ve Diyarbakır'da çalışanların toplamı 4 kişidir (%57,1). Görevler; usta, saha sorumlusu, memur, saha görevlisi, elektrik ustası, saha şefi ve elektrik teknikeri olarak bildirilmiştir. Alan yanıtlarında dağıtım 2 kişiyle öne çıkmakta; diğer yanıtlar elektrik-elektronik, eğitim-öğretim, fabrika elektrik kurulumları, elektrik ve endüstriyel elektrik-enerji alanlarını kapsamaktadır. Şehirlerde boşluklar, unvan ve alan adlarında açık yazım hataları anlam korunarak düzeltilmiştir.

6 İlk işe geçiş ve çalışma deneyimi

Tablo 8 İlk iş bulma süresi yanıtları

Yanıt	Kişi	Oran n=8
0–3 ay içerisinde	4	%50,0
4–6 ay içerisinde	1	%12,5
0–3 ay ve 4–6 ay birlikte işaretlenmiş	1	%12,5
1–2 yıl içerisinde	1	%12,5
Henüz iş bulamadım	1	%12,5
Toplam	8	%100,0

Bir katılımcı ilk işe giriş süresinde iki seçeneği birlikte işaretlemiştir. Bu kayıt 0–3 ay veya 4–6 ay gruplarından birine keyfî olarak atanmamıştır. İki yanıt da ilk 6 ay içinde kaldığı için, ilk 6 ayda iş bulduğunu belirten toplam kişi sayısı 6 olarak hesaplanabilmektedir. Bu oran bütün katılımcılarda %75,0, iş bulduğunu bildiren 7 kişi içinde %85,7'dir. Kesin tarihler ve tekil süreler bulunmadığından ortalama iş bulma süresi hesaplanmamıştır.

Tablo 9 Toplam çalışma süresi

Yanıt	Kişi	Oran n=8
1–3 yıl	2	%25,0
6–10 yıl	4	%50,0
10 yıldan fazla	1	%12,5
Süre olarak sınıflandırılamayan "Hayır" yanıtı	1	%12,5
Toplam	8	%100,0

Süre bildiren 7 katılımcının 5'i (%71,4) toplam çalışma deneyimini 6 yıl veya daha fazla olarak belirtmiştir. "Hayır" yanıtı sıfır yıl olarak kabul edilmemiştir. Toplam çalışma süresi mezuniyet öncesindeki deneyimi de kapsayabileceğinden, mezuniyet sonrası istihdam süresiyle eş tutulmamıştır. Özellikle 2024 mezunu olup 6–10 yıl deneyim bildiren kayıtların bu ayrım bakımından sonraki ankette açıklığa kavuşturulması önerilir.

7 Bulguların değerlendirilme sınırları

Ankete davet edilen toplam mezun sayısı ve yanıtlamayan mezunların özellikleri bilinmediğinden katılım oranı ve temsil gücü hesaplanamamaktadır. Her bir katılımcı genel oranlarda 12,5 yüzde puanlık değişime karşılık gelmektedir. Bu nedenle mezuniyet yılları arasında başarı sıralaması yapılması veya sonuçların bütün mezunlara genellenmesi uygun değildir.

Çalışmayan katılımcının işyeri, sektör, kurum niteliği, şehir, görev ve mevcut işin alanla ilişkisi sorularını boş bırakması, koşullu sorular bakımından uygulanamaz yanıt olarak ele alınmıştır. Anket; ücret, iş güvencesi, eğitim memnuniyeti, işveren değerlendirmesi ve beceri eksikliklerini doğrudan ölçmemektedir. Bu konularda sonuç veya nedensel ilişki çıkarılmamıştır. Yüzdelerin toplamı yuvarlama nedeniyle %100'den küçük ölçüde sapabilir.

8 İyileştirme önerileri ve izleme planı

Aşağıdaki çalışmaların Müdürlük koordinasyonunda ilgili birimlerce değerlendirilmesi önerilmektedir. Takvim ve sorumlular öneri niteliğinde olup kurumsal onayla kesinleştirilebilir.

Tablo 10 Önerilen çalışmalar

Çalışma	Önerilen sorumlu	Önerilen süre	İzleme göstergesi
Mezun iletişim listesini güncelleme ve anketi daha geniş gruba ulaştırma	Bölüm / program yönetimi	3 ay	Ulaşılan ve yanıtlayan mezun sayısı; katılım oranı
İş arayan mezunlara iş ve staj bağlantıları ile başvuru desteği sağlama	Bölüm ve kariyer hizmetleri birimi	1–3 ay	Görüşülen mezun ve yapılan yönlendirme sayısı
Dağıtım ve endüstriyel elektrik işletmeleriyle mezun ve işveren görüşmeleri yapma	Bölüm / program yönetimi	6 ay	Görüşme sayısı ve kaydedilen beceri ihtiyaçları
Anket seçeneklerini ve koşullu soru akışını düzeltme	Anketi yürüten birim	Sonraki uygulama öncesi	Çoklu ve geçersiz yanıt sayısı
Mezuniyet sonrası 6 ve 12 aylık takip uygulaması oluşturma	Bölüm ve mezun izleme birimi	Sonraki izleme dönemi	Çalışma, alan ilişkisi ve eğitime devam göstergeleri

İlk işe giriş süresi sorusu tek seçenekli düzenlenmeli; hiç çalışmayanlar için ayrı bir seçenek tanımlanmalıdır. Toplam deneyim ile mezuniyet sonrası deneyim ayrı sorulmalıdır. Mevcut çalışma durumunda ise çalışırken iş arama veya eğitim sürdürme gibi eş zamanlı durumların seçilebilmesi korunmalıdır.

Alanla ilişkili istihdam bulguları, sektörle iş birliğinin sürdürülmesini desteklemektedir. Ancak ders içeriği değişiklikleri için yalnızca bu oranlara dayanılmamalı; mezunlardan ve işverenlerden uygulama becerileri ile eğitim ihtiyaçlarına ilişkin doğrudan geri bildirim alınmalıdır.

9 Sonuç ve değerlendirme

Sekiz mezunun katıldığı ankette 7 mezunun çalışması ve çalışanların 6'sının işini alanıyla doğrudan veya kısmen ilişkili görmesi, katılımcılar bakımından olumlu bir istihdam görünümüne işaret etmektedir. İlk işini ilk 6 ay içinde bulduğunu belirten 6 mezun bulunması da bu görünümü desteklemektedir. Bununla birlikte, sınırlı katılım nedeniyle bu bulgular programın tüm mezunlarına ait kesin performans göstergeleri olarak kabul edilmemelidir.

Mezunlarla düzenli iletişim kurulması, iş arayan katılımcılara destek sağlanması ve anketin veri kalitesi geliştirilerek daha geniş katılımla tekrarlanması uygun olacaktır. Bulguların ve önerilen izleme çalışmalarının değerlendirilmesini Müdürlüğünüzün takdirlerine arz ederim. 09.10.2026

Öğr. Gör. Abdulgani GÖZ

Elektrik Bölüm Başkanı