SİİRT ÜNİVERSİTESİ

TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU

Motorlu Araçlar ve Ulaştırma Teknolojileri Bölümü

Raylı Sistemler Elektrik Elektronik Programı

MEZUN BİLGİ VE İSTİHDAM DURUMU ANKETİ ANALİZ RAPORU

2026

Anket yanıt sayısı: 37

Rapor tarihi: 8 Ekim 2026

İçindekiler

1. Yönetici Özeti
2. Amaç, Kapsam ve Yöntem
3. Veri Kalitesi ve Yanıtlanma Düzeyi
4. Katılımcı Profilinin Genel Görünümü
5. Mezuniyet Sonrası Eğitim Durumu
6. İstihdam Durumu
7. İlk İşe Ulaşma Süresi
8. Çalışılan Kurum/İşletme, Sektör ve Coğrafi Dağılım
9. Mevcut İşin Programla İlişkisi
10. Önceki İlgili İş Deneyimi ve Toplam Çalışma Süresi
11. Birleşik Göstergeler ve Çapraz Analizler
12. Sonuç ve Değerlendirme

Ek 1. Ayrıntılı Frekans Tabloları
Ek 2. Mevcut Çalışanların Kurum Listesi

1. Yönetici Özeti

Bu rapor, Siirt Üniversitesi Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu Motorlu Araçlar ve Ulaştırma Teknolojileri Bölümü Raylı Sistemler Elektrik Elektronik Programı mezunlarına uygulanan Mezun Bilgi ve İstihdam Durumu Anketi'nin 37 yanıt üzerinden betimsel istatistiklerle değerlendirilmesi amacıyla hazırlanmıştır. Raporun temel odağı; mezunların istihdam düzeyi, ilk işe geçiş süresi, çalışılan kurum/işletmeler, sektör ve şehir dağılımı, mevcut işin programla ilişkisi, geçmişte ilgili alanda çalışma durumu ve toplam çalışma deneyimidir.

Raporlanırken hazırlanırken aynı kurumu ifade eden farklı yazımlar analiz aşamasında tek kurum altında birleştirilmiştir. Böylece kişi bazlı eşleştirme yapılmadan kurum düzeyinde istihdam görünümü ortaya konmuştur.

Tablo 1. Temel göstergeler özeti

Gösterge	Değer	Açıklama
Toplam yanıt	37	ankete katılan mezun
Mevcut çalışan	18	48,6%
Çalışmayan	19	51,4%
Doğrudan programla ilişkili mevcut iş	9	Çalışanların 50,0%
Kamu kurumunda çalışan	8	Mevcut çalışanların 44,4%
TCDD'de çalışan	8	Mevcut çalışanların 44,4%

Temel bulgular

- 37 katılımcının 18'i (%48,6) halen çalışmakta, 19'u (%51,4) ise çalışmamaktadır. İstihdam durumu mezuniyet yılına göre farklılaşmaktadır; 2022 mezunlarında %100,0, 2023 mezunlarında %75,0, 2024 mezunlarında %61,5 ve 2026 mezunlarında %27,8 oranında mevcut istihdam görülmüştür. 2026 mezunlarının mezuniyet tarihinin çok yakın olması nedeniyle bu fark doğrudan program performansı olarak yorumlanmamalıdır.
- Mevcut 18 çalışanın 9'u (%50,0) işinin programla doğrudan ilişkili olduğunu, 3'ü (%16,7) kısmen ilişkili olduğunu belirtmiştir. Buna göre mevcut çalışanların %66,7'sinin işi en azından kısmen programla ilişkilidir.
- Doğrudan ilişkili 9 mevcut işin 8'i TCDD'de, 1'i UZKA Üstyapı'da yürütülmektedir. Bu bulgu, programın raylı sistemler ve demiryolu istihdamı ile güçlü bir bağının bulunduğunu göstermektedir.
- İlk işini bulabildiğini belirten 20 katılımcının 12'si (%60,0) ilk işine 6 ay içinde, 17'si (%85,0) 12 ay içinde ulaşmıştır. Buna karşılık toplam 37 katılımcının 17'si (%45,9) henüz ilk işini bulamadığını bildirmiştir.
- Mevcut çalışanların kurum niteliği dengeli dağılmıştır: 8 kişi kamu, 8 kişi özel sektör ve 2 kişi kendi işinde çalışmaktadır.
- Veri kalitesi açısından bazı cevaplar arasında tutarsızlık bulunmaktadır. Örneğin bir katılımcı 'Yarı zamanlı çalışıyorum' demesine karşın mevcut çalışma sorusunda 'Hayır' cevabını vermiş; bir başka katılımcı ise halen çalıştığını belirtmesine rağmen ilk işini 'Henüz iş bulamadım' şeklinde işaretlemiştir.

Genel değerlendirme

Anket bulguları, programın özellikle TCDD ve demiryolu altyapısında istihdam üreten bir yapı oluşturduğunu göstermektedir. Bununla birlikte toplam mevcut istihdam oranının %48,6 düzeyinde olması, mezunların işgücü piyasasına geçişini hızlandıracak kariyer, staj, işveren ilişkileri ve mezun izleme mekanizmalarının daha sistematik hale getirilmesi gerektiğine işaret etmektedir. Doğrudan programla ilişkili istihdamın toplam katılımcılar içindeki payı %24,3 (9/37) olup, bu oran programın çekirdek mesleki istihdam çıktısını izlemek için kullanılabilecek güçlü bir göstergedir.

2. Amaç, Kapsam ve Yöntem

2.1. Araştırmanın amacı

Araştırmanın amacı; Raylı Sistemler Elektrik Elektronik Programından mezun olanların eğitim ve istihdam durumlarını ortaya koymak, mezunların çalışma alanlarının program yeterlilikleriyle uyumunu değerlendirmek, mezunların kamu/özel sektör dağılımını belirlemek ve programın sektörle ilişkisini nicel göstergeler üzerinden izlemektir.

2.2. Veri kaynağı ve örneklem

Analizde 37 anket yanıtı kullanılmıştır.

2.3. Analiz yaklaşımı

- Temel betimsel istatistikler: frekans (n), yüzde (%), geçerli yanıt sayısı ve eksik yanıt sayısı.
- Ordinal yapıya sahip süre sorularında kategori dağılımları kullanılmış; küçük örneklem ve kategorik veri yapısı nedeniyle gereksiz ortalama/standart sapma üretmekten kaçınılmıştır.
- Çapraz analizlerde özellikle mezuniyet yılı–istihdam, mevcut çalışma–program ilişkisi, kurum niteliği ve önceki ilgili iş deneyimi–mevcut istihdam ilişkisi incelenmiştir.
- Kurum/işletme adlarında yazım, büyük-küçük harf ve kısaltma farklılıkları normalize edilmiştir. Örneğin TCDD'nin farklı yazım biçimleri tek kurum altında değerlendirilmiştir.
- İstatistiksel çıkarım ve güven aralığı gibi örneklem dışına genelleme yapan yöntemler kullanılmamıştır; rapor elde edilen 37 gözlemin betimsel görünümünü vermektedir.

3. Veri Kalitesi ve Yanıtlanma Düzeyi

Anketin 3-8 ve 15 numaralı sorularında tam yanıtlanma (%100) gözlenmiştir. Çalışılan kurum, sektör, kurum niteliği, şehir ve görev gibi değişkenlerde ise çalışmayan katılımcıların bu alanları boş bırakması nedeniyle eksik değerler bulunmaktadır. Eksik değerler hesaplamalarda sıfır olarak kabul edilmemiş; ilgili soru için geçerli yanıt sayısı üzerinden yorumlanmıştır.

Tablo 2. Soru bazında yanıtlanma düzeyi

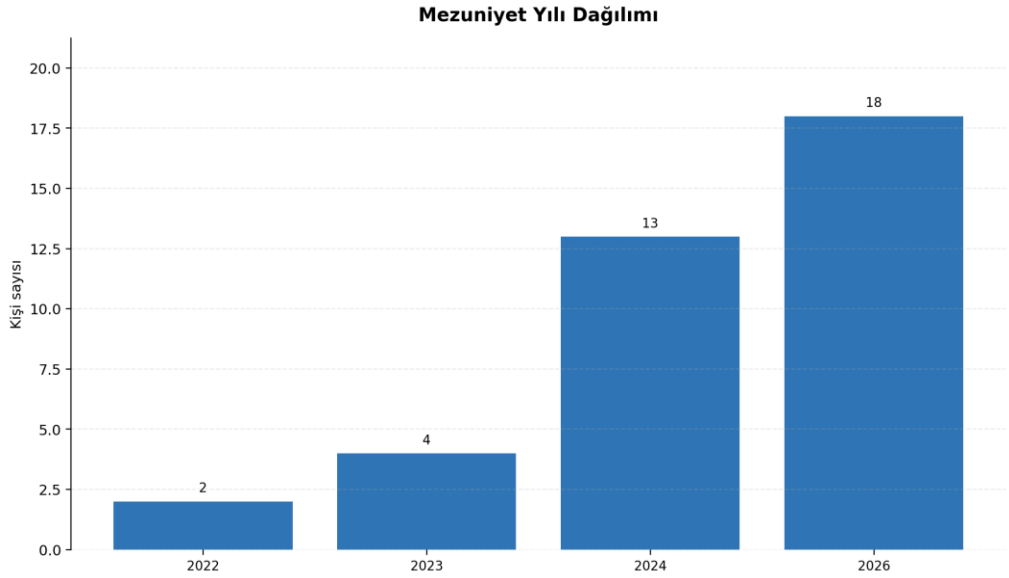
Soru	Değişken	Geçerli n	Eksik n	Yanıtlanma
3	Mezuniyet yılınız	37	0	100,0%
4	Mezuniyet dereceniz	37	0	100,0%
5	Mezuniyetinizden sonra eğitim hayatınıza devam ettiniz mi?	37	0	100,0%
6	Şu anda çalışma durumunuz nedir?	37	0	100,0%
7	Mezuniyetinizden sonra ilk işinizi ne kadar sürede buldunuz?	37	0	100,0%
8	Şu anda çalışıyor musunuz?	37	0	100,0%
9	Çalıştığınız kurum/işletmenin adı	22	15	59,5%
10	Çalıştığınız sektör/alan	23	14	62,2%
11	Çalıştığınız kurumun niteliği	23	14	62,2%
12	Çalıştığınız şehir	22	15	59,5%
13	Göreviniz/pozisyonunuz	21	16	56,8%
14	Mevcut işiniz, mezun olduğunuz bölüm/program ile ilişkili mi?	24	13	64,9%
15	Mezun olduğunuz bölüm/program ile ilgili bir alanda daha önce çalıştınız mı?	37	0	100,0%
16	Toplam çalışma süreniz	29	8	78,4%

3.1. Veri temizleme kararları

- 'Mezuniyetinizden sonra eğitim hayatınıza devam ettiniz mi?' sorusunda 'Hayır, Kpss' cevabı, örgün eğitim devamı olmadığı için 'Hayır' grubunda tutulmuş; ayrıca KPSS hazırlığı olarak not edilmiştir.
- 'Toplam çalışma süreniz' sorusunda 'Hayır' gibi süre ifade etmeyen cevaplar süre kategorisi olarak kabul edilmemiştir.
- Kurum/işletme alanında 'Yok' gibi girişler aktif işveren listesinde kurum adı olarak sayılmamış, ancak veri kalitesi değerlendirmesinde dikkate alınmıştır.

4. Katılımcı Profilinin Genel Görünümü

4.1. Mezuniyet yılı



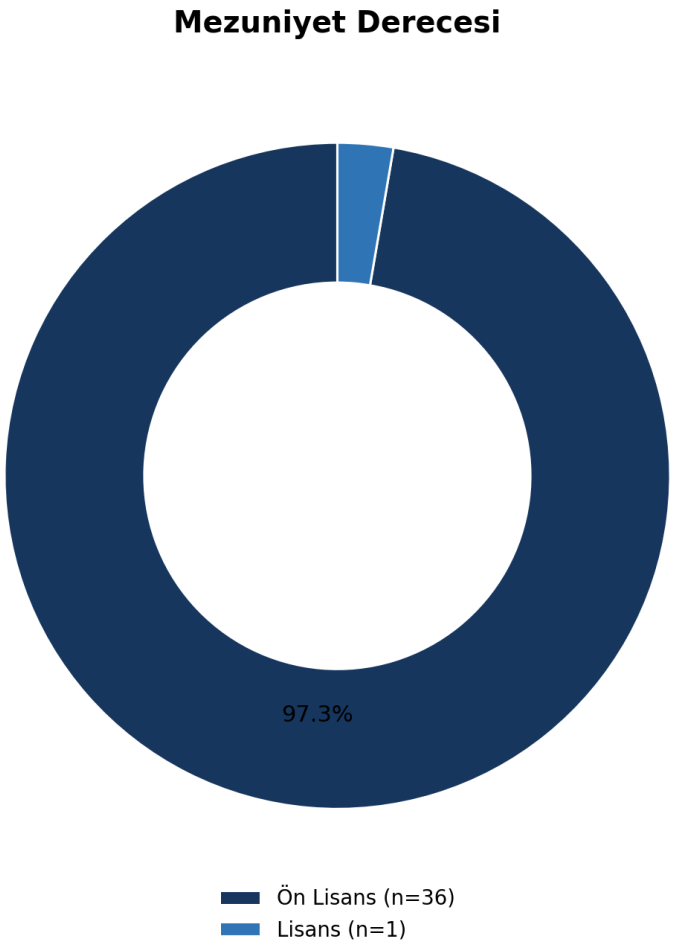
Şekil 1. Katılımcıların mezuniyet yılı dağılımı

Tablo 3. Mezuniyet yılı dağılımı

Mezuniyet yılı	n	%
2022	2	5,4%
2023	4	10,8%
2024	13	35,1%
2026	18	48,6%
Toplam	37	100,0%

Katılımcıların 2026 yılı mezunları 18 kişi ile (48,6%) en büyük grubu oluşturmaktadır. Mezuniyet yılının ortancası 2024, aritmetik ortalaması 2024.76 olarak hesaplanmıştır.

4.2. Mezuniyet derecesi



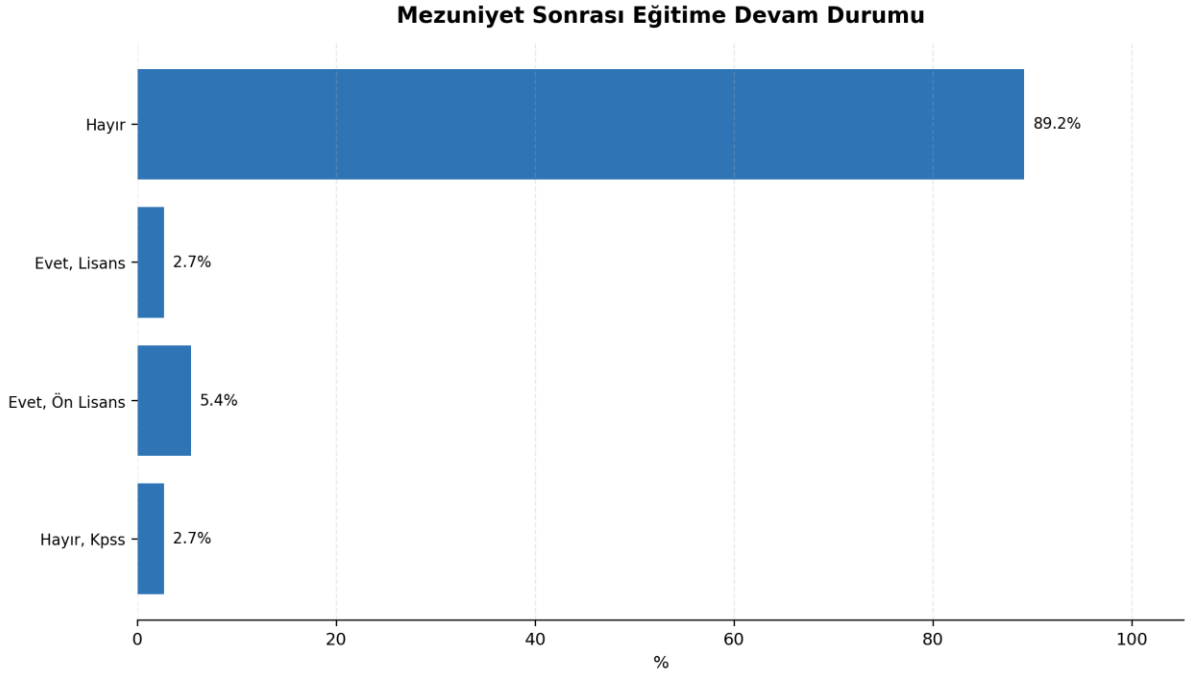
Şekil 2. Mezuniyet derecesi dağılımı

Tablo 4. Mezuniyet derecesi

Derece	n	%
Ön Lisans	36	97,3%
Lisans	1	2,7%
Toplam	37	100,0%

Katılımcıların %97,3'ü ön lisans, %2,7'si lisans mezunudur. Lisans kaydı, program mezunlarının daha sonra lisans düzeyine geçiş yaptığını gösteren tek gözlemdir; örneklemde lisans tamamlama eğiliminin düşük fakat mevcut olduğu görülmektedir.

5. Mezuniyet Sonrası Eğitim Durumu



Şekil 3. Mezuniyet sonrasında eğitim hayatına devam durumu

Tablo 5. Mezuniyet sonrası eğitime devam durumunun özeti

Durum	n	%
Evet	3	8,1%
Hayır	34	91,9%
Toplam	37	100,0%

5.1. Ayrıntılı cevaplar

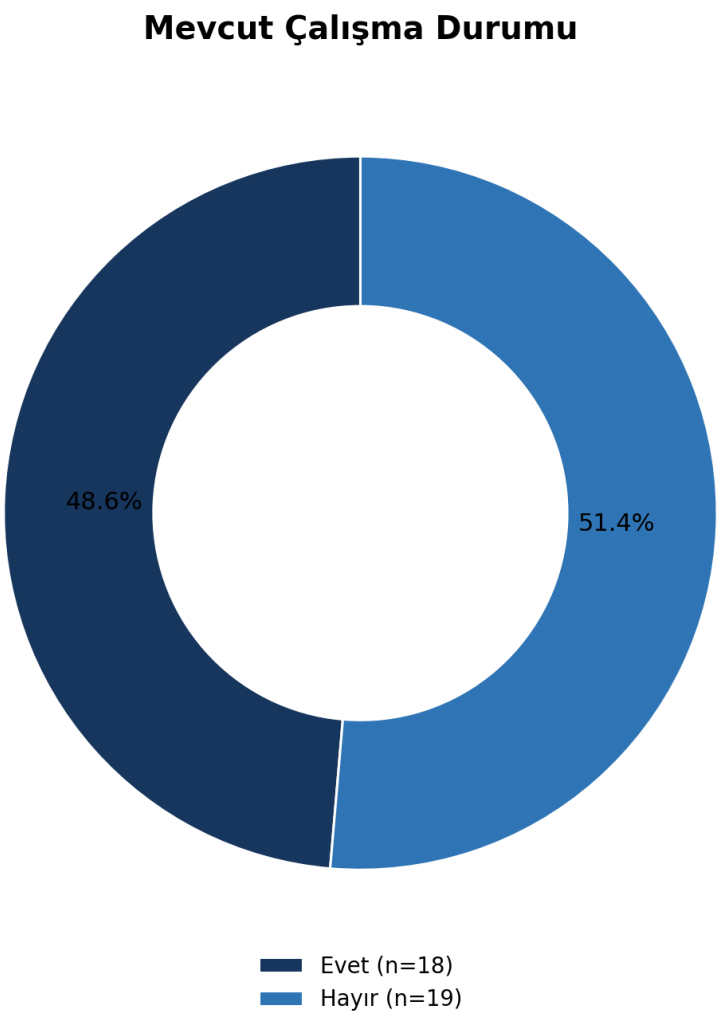
Tablo 6. Mezuniyet sonrası eğitim türleri

Yanıt	n	%
Hayır	33	89,2%
Evet, Ön Lisans	2	5,4%
Evet, Lisans	1	2,7%
Hayır, Kpss	1	2,7%
Toplam	37	100,0%

Toplam 3 kişi (%8,1) mezuniyet sonrasında eğitimine devam ettiğini bildirmiştir: 2 kişi ön lisans, 1 kişi lisans düzeyinde devam etmiştir. Bir katılımcının 'Hayır, Kpss' cevabı formal eğitim devamı dışında tutulmuştur.

6. İstihdam Durumu

6.1. Mevcut çalışma durumu



Şekil 4. Mevcut çalışma durumu

Tablo 7. Mevcut çalışma durumuna ilişkin ana gösterge

Çalışma durumu	n	%
Evet	18	48,6%
Hayır	19	51,4%
Toplam	37	100,0%

37 katılımcının 18'i (%48,6) halen çalışmakta, 19'u (%51,4) çalışmamaktadır.

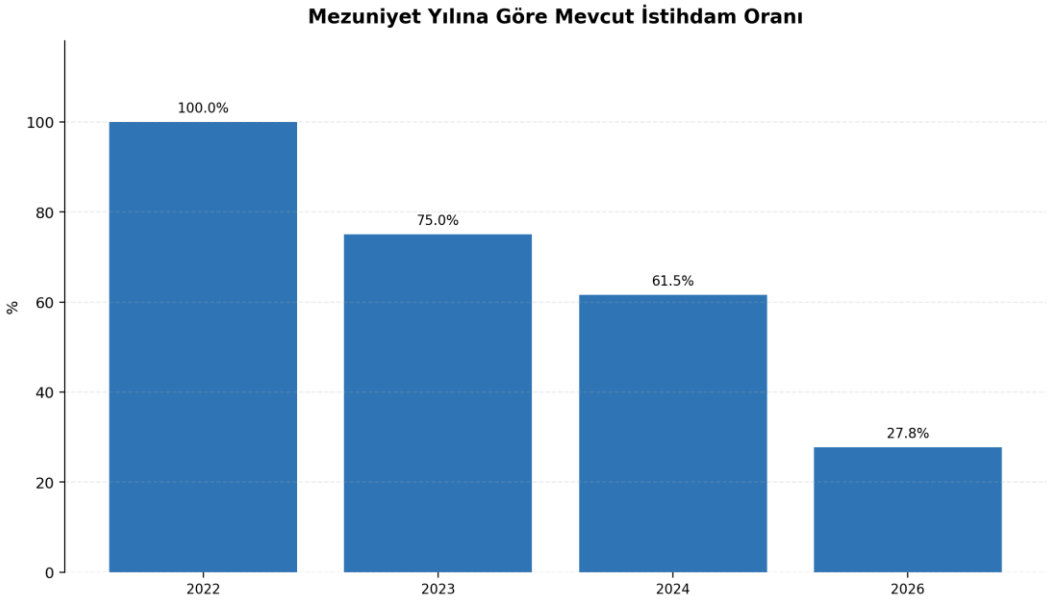
6.2. Çalışma statüsünün ayrıntısı

Tablo 8. Katılımcıların çalışma statüsü

Çalışma statüsü	n	%
Tam zamanlı çalışıyorum	13	35,1%
İş arıyorum	11	29,7%
Çalışmıyorum ve iş aramıyorum	5	13,5%
Kendi işimi yapıyorum	4	10,8%
Eğitimime devam ediyorum	2	5,4%
Kamu işçisi	1	2,7%
Yarı zamanlı çalışıyorum	1	2,7%
Toplam	37	100,0%

Çalışma statüsü sorusuna göre 13 kişi tam zamanlı, 4 kişi kendi işinde ve 1 kişi kamu işçisi statüsünde çalışmaktadır. Bir katılımcı 'yarı zamanlı çalışıyorum' demesine rağmen Q8'de 'Hayır' işaretlemiştir; bu nedenle ana istihdam göstergesinde Q8 doğrudan soru sonucu esas alınmıştır.

6.3. Mezuniyet yılına göre istihdam



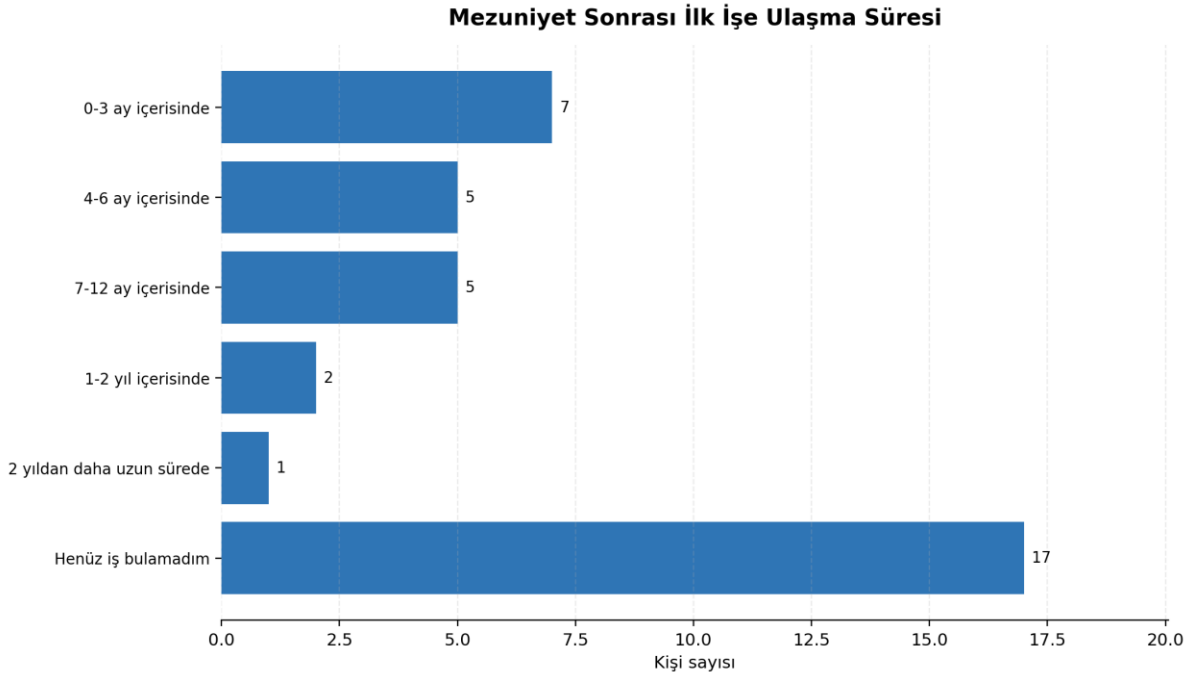
Şekil 5. Mezuniyet yılına göre mevcut istihdam oranı

Tablo 9. Mezuniyet yılına göre istihdam

Mezuniyet yılı	Toplam	Çalışan	İstihdam oranı
2022	2	2	100,0%
2023	4	3	75,0%
2024	13	8	61,5%
2026	18	5	27,8%

İstihdam oranı 2022 mezunlarında %100,0, 2023 mezunlarında %75,0, 2024 mezunlarında %61,5 ve 2026 mezunlarında %27,8'dir. 2026 grubunun yeni mezun ağırlıklı olması nedeniyle bu fark doğrudan program performansı olarak yorumlanmamalıdır.

7. İlk İşe Ulaşma Süresi



Şekil 6. Mezuniyet sonrası ilk işe ulaşma süresi

Tablo 10. İlk işe ulaşma süresi

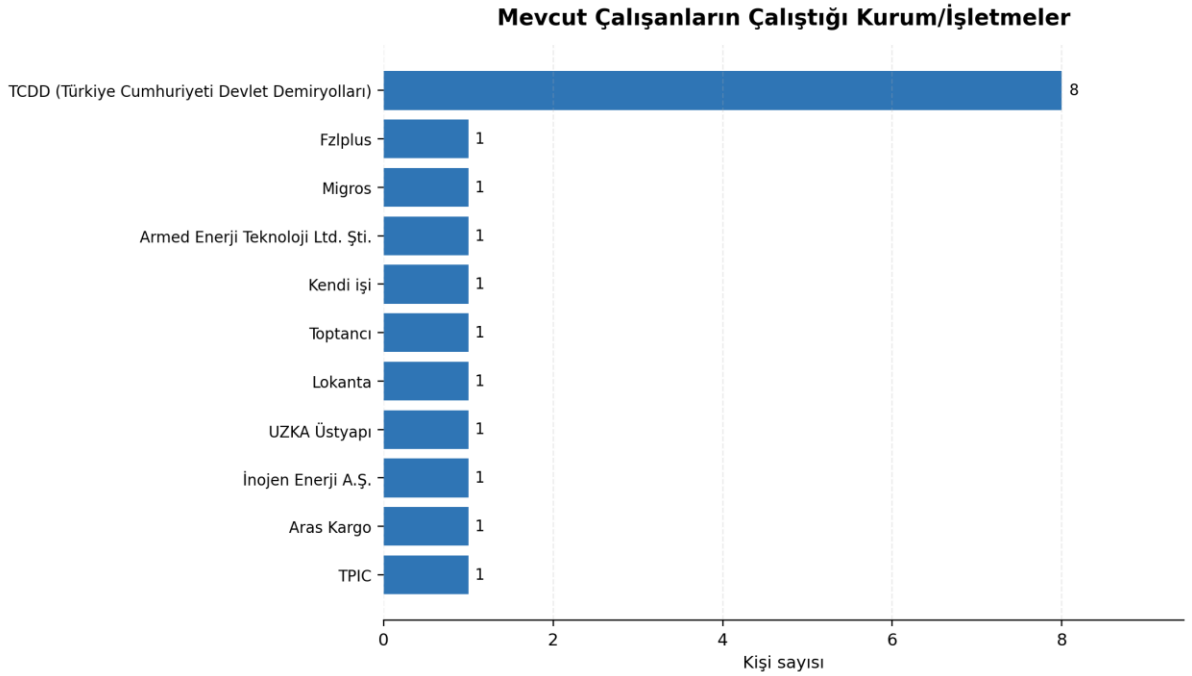
Süre	n	%
0-3 ay içerisinde	7	18,9%
4-6 ay içerisinde	5	13,5%
7-12 ay içerisinde	5	13,5%
1-2 yıl içerisinde	2	5,4%
2 yıldan daha uzun sürede	1	2,7%
Henüz iş bulamadım	17	45,9%
Toplam	37	100,0%

İlk işini henüz bulamadığını belirten 17 kişi (%45,9) bulunmaktadır. İlk işini bulduğunu belirten 20 kişi üzerinden bakıldığında 12 kişi (%60,0) ilk işine 6 ay içinde, 17 kişi (%85,0) 12 ay içinde ulaşmıştır.

Mevcut olarak çalıştığını belirten bir katılımcının Q7'de 'Henüz iş bulamadım' cevabını vermesi, ilk işe ulaşma süresi sorusunda veri tutarsızlığı olduğunu göstermektedir.

8. Çalışılan Kurum/İşletme, Sektör ve Coğrafi Dağılım

8.1. Çalışılan kurum/işletmeler



Şekil 7. Mevcut çalışanların bildirdiği kurum/işletmeler

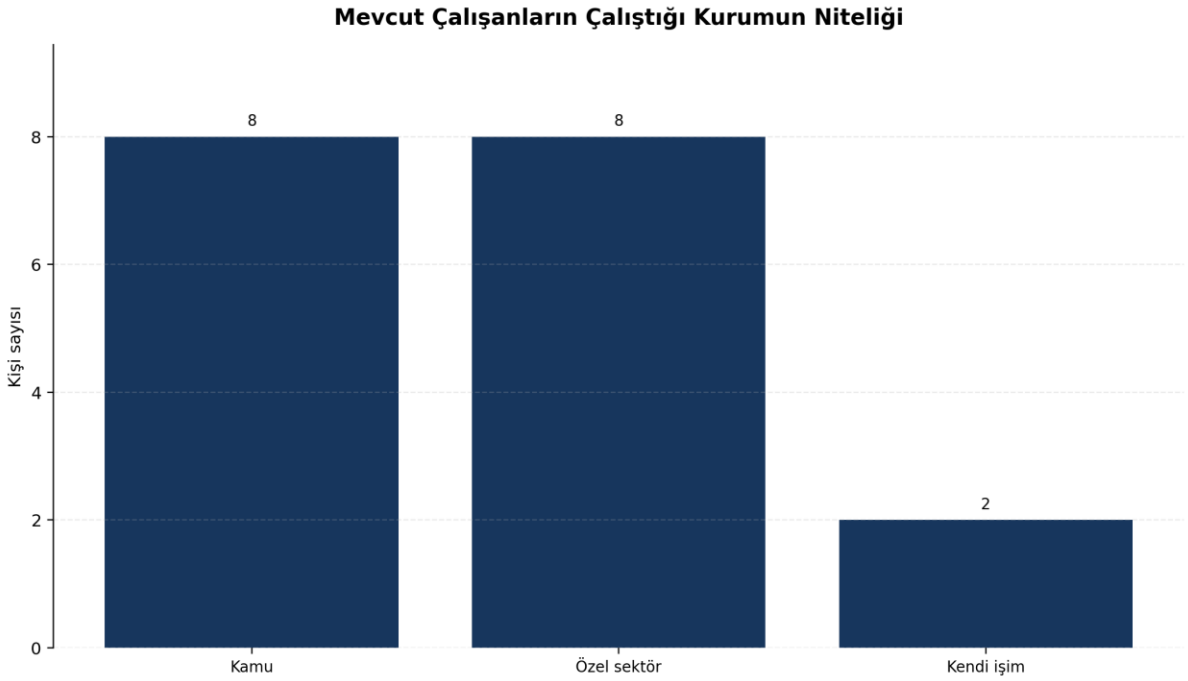
Tablo 11. Mevcut çalışanların kurum/işletme dağılımı

Kurum/işletme	n	%	Nitelik	Bildirilen alan	Program ilişkisi
TCDD (Türkiye Cumhuriyeti Devlet Demiryolları)	8	44,4%	Kamu	Devlet demiryolları	Evet, doğrudan ilişkili
Aras Kargo	1	5,6%	Özel sektör	Temsilci	Hayır, ilişkili değil
Armed Enerji Teknoloji Ltd. Şti.	1	5,6%	Özel sektör	Elektrik enerji kamera data sistemleri	Kısmen ilişkili
Fzlplus	1	5,6%	Özel sektör	Çağrı merkezi	Hayır, ilişkili değil
Kendi işi	1	5,6%	Kendi işim	Tesisat	Hayır, ilişkili değil
Lokanta	1	5,6%	Özel sektör	Gıda	Hayır, ilişkili değil
Migros	1	5,6%	Özel sektör	lojistik	Hayır, ilişkili değil
TPIC	1	5,6%	Özel sektör	Petrol arama	Kısmen ilişkili
Toptancı	1	5,6%	Kendi işim	Gıda hırdavat	Hayır, ilişkili değil
UZKA Üstyapı	1	5,6%	Özel sektör	Demir yolu hat bakım ve onarım	Evet, doğrudan ilişkili
İnojen Enerji A.Ş.	1	5,6%	Özel sektör	Ges	Kısmen ilişkili

Kurum/işletme alanında aynı kurumu gösteren farklı yazımlar birleştirilmiştir. TCDD için farklı kısaltma, büyük-küçük harf ve kurum adı biçimleri tek kurum altında değerlendirilmiştir. Standardizasyon sonucunda mevcut çalışanların 8'inin TCDD'de olduğu görülmektedir.

TCDD dışında UZKA Üstyapı da demiryolu hat bakım-onarım faaliyetleriyle doğrudan ilişkili bir işveren olarak öne çıkmaktadır. Diğer işverenler arasında Fzlplus, Migros, Armed Enerji Teknoloji Ltd. Şti., İnojen Enerji A.Ş., Aras Kargo, TPIC ve öz-istihdam kapsamındaki işletmeler yer almaktadır.

8.2. Kurumun niteliği



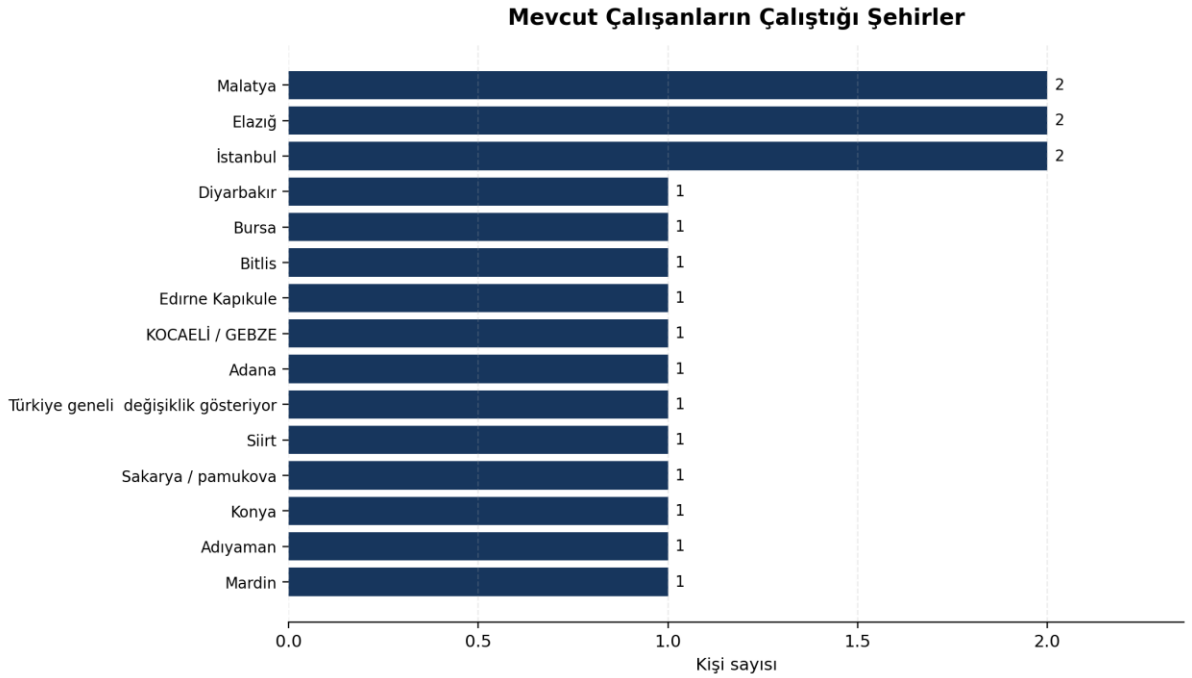
Şekil 8. Mevcut çalışanların kurum niteliği

Tablo 12. Çalışılan kurumun niteliği

Kurum niteliği	n	%
Kamu	8	44,4%
Özel sektör	8	44,4%
Kendi işim	2	11,1%
Toplam	18	100,0%

Mevcut çalışanların %44,4'ü kamu, %44,4'ü özel sektör, %11,1'i kendi işinde çalışmaktadır. Bu dengeli dağılım, mezunların hem kamu hem özel sektör istihdamından yararlandığını göstermektedir.

8.3. Çalışılan şehirler



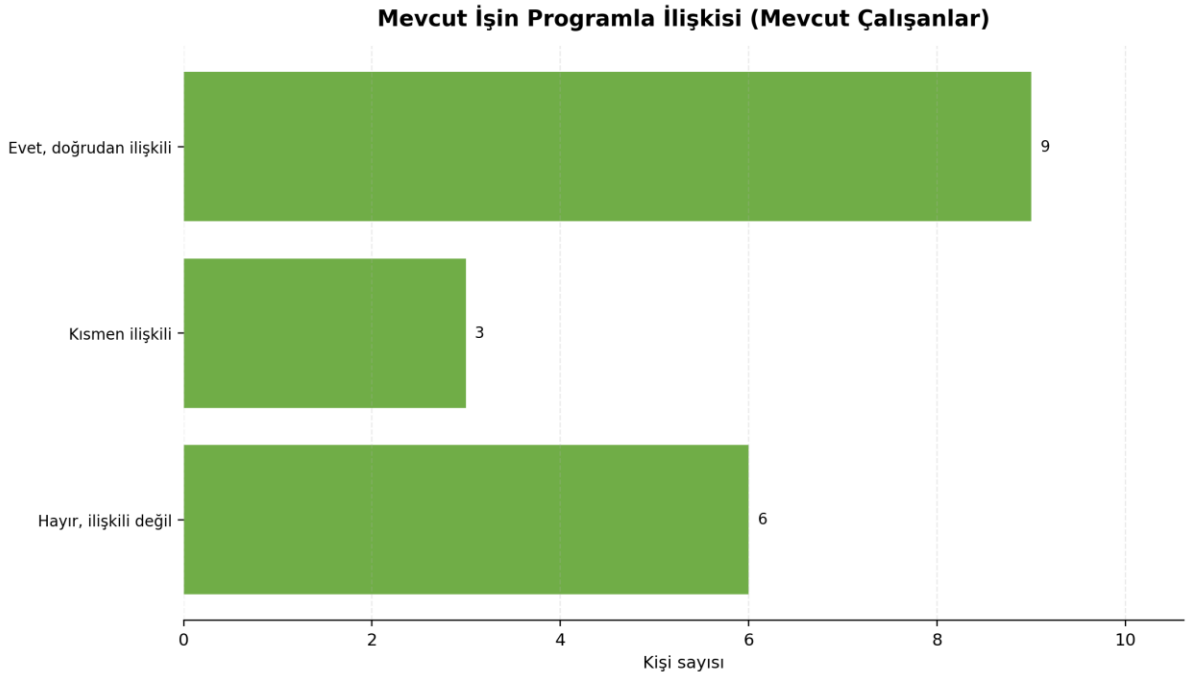
Şekil 9. Mevcut çalışanların şehir dağılımı

Tablo 13. Çalışılan şehirler

Şehir / yer bilgisi	n	%
Malatya	2	11,1%
Elazığ	2	11,1%
İstanbul	2	11,1%
Diyarbakır	1	5,6%
Bursa	1	5,6%
Bitlis	1	5,6%
Edırne Kapıkule	1	5,6%
KOCAELİ / GEBZE	1	5,6%
Adana	1	5,6%
Türkiye geneli değişiklik gösteriyor	1	5,6%
Siirt	1	5,6%
Sakarya / pamukova	1	5,6%
Konya	1	5,6%
Adıyaman	1	5,6%
Mardin	1	5,6%

Çalışan mezunlar tek bir şehirde yoğunlaşmamış ve Türkiye'nin farklı bölgelerine dağılmıştır. Malatya, Elazığ ve İstanbul ikişer çalışanla ilk sırada yer almakta; diğer şehir/yerlerin her birinde bir çalışan bulunmaktadır. Bir yanıt 'Türkiye geneli değişiklik gösteriyor' şeklindedir.

9. Mevcut İşin Programla İlişkisi



Şekil 10. Mevcut işin mezun olunan programla ilişkisi

Tablo 14. Mevcut iş–program ilişkisi

İlişki düzeyi	n	%
Evet, doğrudan ilişkili	9	50,0%
Kısmen ilişkili	3	16,7%
Hayır, ilişkili değil	6	33,3%
Toplam	18	100,0%

Mevcut çalışanların 9 (%50.0)'i işinin programla doğrudan ilişkili olduğunu, 3 (%16.7)'si kısmen ilişkili olduğunu, 6 (%33.3)'ü ilişkili olmadığını belirtmiştir. Böylece çalışanların %66,7'si için programla en azından kısmi mesleki uyum bulunmaktadır.

Toplam tüm katılımcılar içinde doğrudan programla ilişkili mevcut iş sahibi olanların oranı 9/37 = 24,3%'dir.

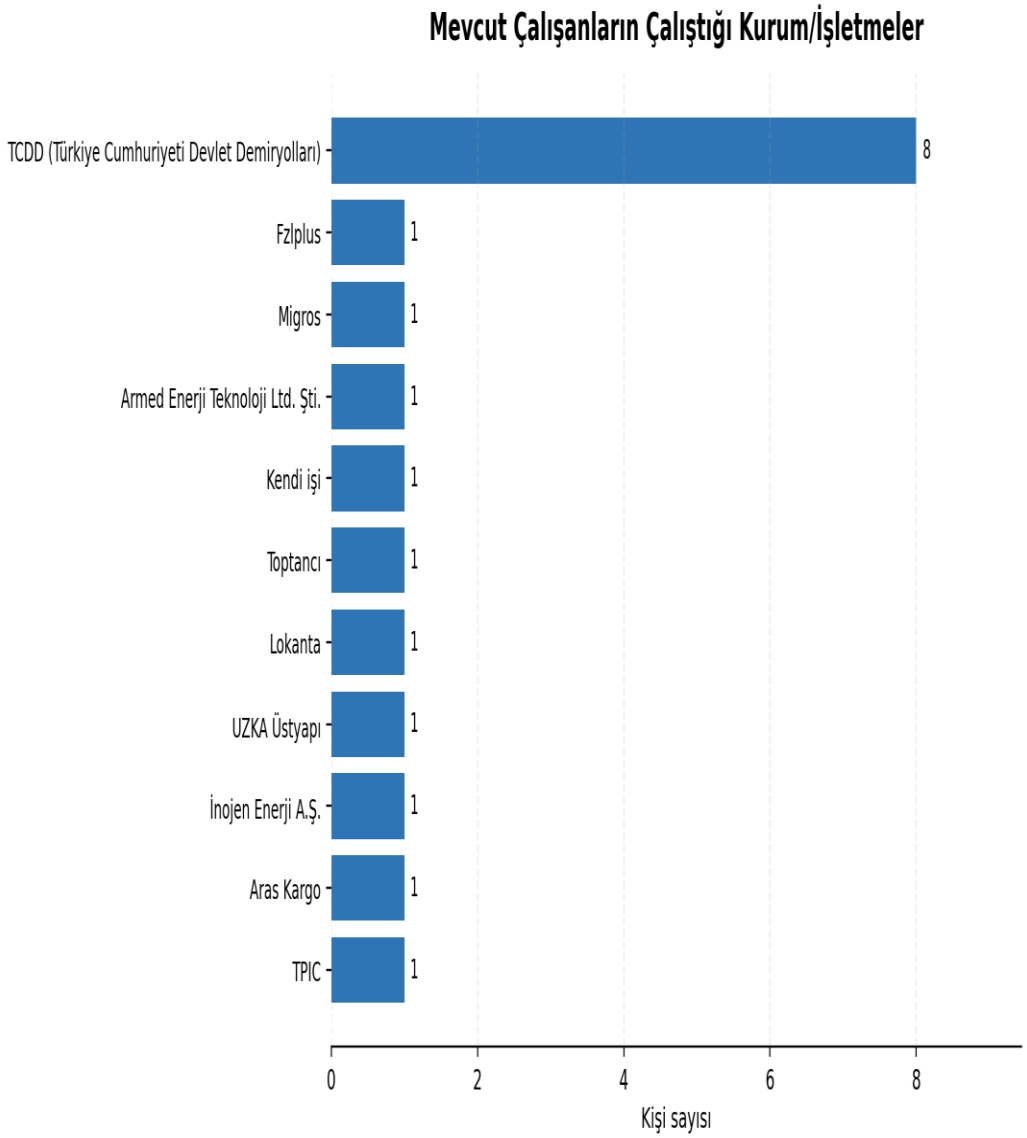
9.1. Doğrudan ilişkili istihdamın kurum bazında görünümü

Tablo 15. Doğrudan ilişkili işlerin kurum dağılımı

Kurum/işletme	Doğrudan ilişkili n	%	Değerlendirme
TCDD (Türkiye Cumhuriyeti Devlet Demiryolları)	8	88,9%	Demiryolu/raylı sistem bağlantısı
UZKA Üstyapı	1	11,1%	Demiryolu/raylı sistem bağlantısı

Doğrudan ilişkili 9 istihdamın 8'i TCDD'de, 1'i UZKA Üstyapı'dadır. Ankette tespit edilen doğrudan programla ilişkili istihdamın tamamı demiryolu/raylı sistemler eksenindeki kurumlarda gerçekleşmiştir.

10. Önceki İlgili İş Deneyimi ve Toplam Çalışma Süresi



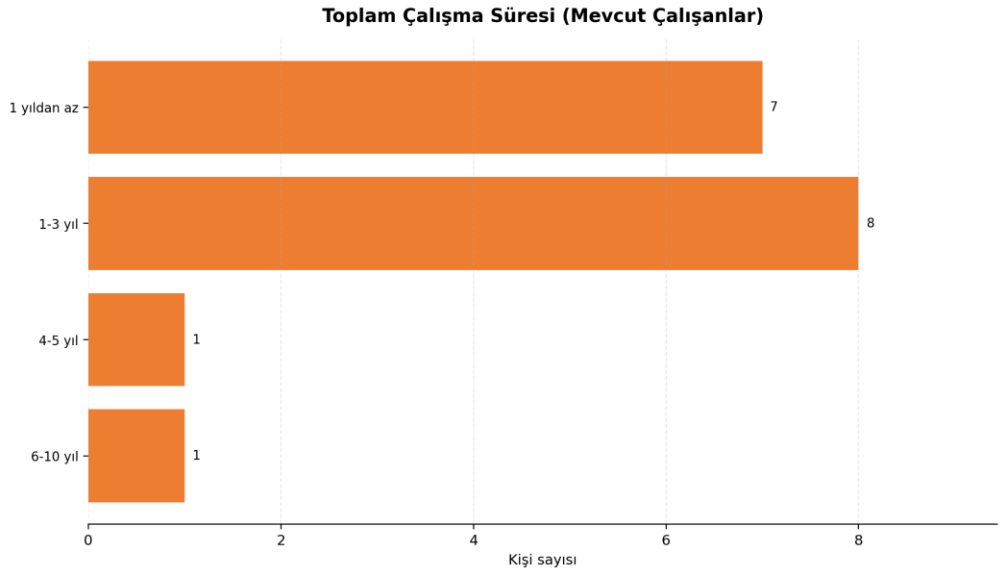
Şekil 11. Programla ilgili alanda daha önce çalışma durumu

Tablo 16. Daha önce programla ilgili alanda çalışma

Önceki ilgili çalışma	n	%
Evet	6	16,2%
Hayır	31	83,8%
Toplam	37	100,0%

37 katılımcının 6'sı (16,2%) daha önce programla ilgili bir alanda çalıştığını, 31'i (83,8%) ise çalışmadığını bildirmiştir.

10.1. Toplam çalışma süresi



Şekil 12. Mevcut çalışanların toplam çalışma süresi

Tablo 17. Toplam çalışma süresi (mevcut çalışanlar)

Çalışma süresi	n	Geçerli yanıtlar içinde %
1 yıldan az	7	41,2%
1-3 yıl	8	47,1%
4-5 yıl	1	5,9%
6-10 yıl	1	5,9%
Toplam	17	100,0%

Geçerli çalışma süresi belirten mevcut çalışanların 47,1%'si 1-3 yıl, 41,2%'i 1 yıldan az deneyime sahiptir. Bu dağılım, örneklemin önemli bölümünün kariyerinin erken aşamasındaki mezunlardan oluştuğunu göstermektedir.

11. Birleşik Göstergeler ve Çapraz Analizler

11.1. İstihdam ve programla ilişki

Tablo 18. Mevcut çalışma durumu ile program ilişkisi çapraz değerlendirmesi

Çalışma durumu	İlişki kategorisi	n	%	Not
Çalışıyor	Doğrudan	9	50,0%	Çalışanlar içindeki pay
Çalışıyor	Kısmen	3	16,7%	Çalışanlar içindeki pay
Çalışıyor	İlişkisiz	6	33,3%	Çalışanlar içindeki pay
Çalışmıyor	İlişkisiz olarak işaretlenen	6	31,6%	Q14'te yanıt verenlerden

Programla ilişkili istihdam analizi halen çalışan 18 mezun üzerinden yapılmıştır. Bu grupta doğrudan veya kısmen ilişkili çalışma oranı %66,7'dir.

11.2. Mezuniyet yılı – istihdam

Tablo 19. Mevcut çalışma durumu ile program ilişkisi çapraz değerlendirmesi

Mezuniyet	n	Çalışan	İstihdam %	Temel yorum
2022	2	2	100,0%	Küçük grup; tümü çalışıyor
2023	4	3	75,0%	İstihdam yüksek
2024	13	8	61,5%	İşgücü piyasasına yerleşme belirgin
2026	18	5	27,8%	Yeni mezun ağırlıklı; takip gerekli

Bu karşılaştırma zamansal bir desen göstermesine rağmen nedensel bir model değildir. 2026 grubunda daha fazla kişinin henüz iş arama aşamasında olması doğal bir etkendir.

11.3. Türetilmiş performans göstergeleri

Tablo 20. Program izleme açısından türetilmiş göstergeler

Gösterge	Payda	Oran
Mevcut istihdam oranı	18/37	48,6%
İşini doğrudan programla ilişkili gören mevcut çalışanlar	9/18	50,0%
İşini doğrudan veya kısmen ilişkili gören mevcut çalışanlar	12/18	66,7%
TCDD'de çalışan mevcut mezunlar	8/18	44,4%
Doğrudan ilişkili işlerin TCDD payı	8/9	88,9%
İlk işini bulanlar içinde 6 ay içinde işe girenler	12/20	60,0%
İlk işini bulanlar içinde 12 ay içinde işe girenler	17/20	85,0%
Mezuniyet sonrası formal eğitime devam edenler	3/37	8,1%

12. Sonuç ve Değerlendirme

Anket verileri, Raylı Sistemler Elektrik Elektronik Programı mezunlarının yaklaşık yarısının halen istihdam edildiğini ve mevcut çalışanlar arasında programla doğrudan veya kısmen ilişkili işlerde çalışanların üçte ikilik bir paya ulaştığını göstermektedir. Özellikle TCDD ve UZKA Üstyapı gibi demiryolu odaklı işverenlerde görülen istihdam, programın kuruluş amacıyla uyumlu bir kariyer çıktısı oluşturmaktadır.

TCDD'deki 8 mezun istihdamı ve UZKA Üstyapı'daki 1 mezun istihdamı birlikte değerlendirildiğinde, doğrudan programla ilişkili 9 çalışanın tamamının demiryolu/raylı sistemler ekosisteminde yer aldığı görülmektedir. Bu sonuç, programın raylı sistemler sektörüne teknik insan kaynağı yetiştirme misyonunun işgücü piyasasında karşılık bulduğuna dair güçlü bir göstergedir.

Öte yandan 19 mezunun halen çalışmıyor olması ve 17 kişinin ilk işini henüz bulamadığını belirtmesi, mezunların işe geçiş sürecinin izlenmesi gerektiğini göstermektedir. Özellikle 2026 mezunlarında istihdam oranının düşük olması yeni mezun etkisiyle açıklanabileceğinden, erken dönem mezun izleme sonuçları tek başına program başarısızlığı olarak yorumlanmamalıdır.

Mevcut çalışanların kamu ve özel sektör arasında eşit dağılması, programın yalnızca kamu istihdamına bağımlı olmadığını göstermektedir. Bununla birlikte programın mesleki çekirdeği açısından bakıldığında, doğrudan ilişkili işlerin büyük ölçüde demiryolu kurumlarında yoğunlaşması programın sektörel uzmanlaşmasının belirgin olduğunu ortaya koymaktadır.

Ek 1. Ayrıntılı Frekans Tabloları

Aşağıdaki tablolar, raporun ana bölümlerinde grafiklerle özetlenen değişkenlerin ayrıntılı frekans ve yüzde dağılımlarını sunmaktadır. Kişisel isim bilgileri bu ekte de yer almamaktadır.

1. Mezuniyet yılı

Yanıt	n	%
2022	2	5,4%
2023	4	10,8%
2024	13	35,1%
2026	18	48,6%
Toplam	37	100,0%

2. Mezuniyet derecesi

Yanıt	n	%
Ön Lisans	36	97,3%
Lisans	1	2,7%
Toplam	37	100,0%

3. Mezuniyet sonrası eğitim

Yanıt	n	%
Hayır	33	89,2%
Evet, Ön Lisans	2	5,4%
Evet, Lisans	1	2,7%
Hayır, Kpss	1	2,7%
Toplam	37	100,0%

4. Çalışma durumu

Yanıt	n	%
Tam zamanlı çalışıyorum	13	35,1%
İş arıyorum	11	29,7%
Çalışmıyorum ve iş aramıyorum	5	13,5%
Kendi işimi yapıyorum	4	10,8%
Eğitimime devam ediyorum	2	5,4%
Kamu işçisi	1	2,7%
Yarı zamanlı çalışıyorum	1	2,7%
Toplam	37	100,0%

5. İlk iş süresi

Yanıt	n	%
0-3 ay içerisinde	7	18,9%
4-6 ay içerisinde	5	13,5%
7-12 ay içerisinde	5	13,5%
1-2 yıl içerisinde	2	5,4%
2 yıldan daha uzun sürede	1	2,7%
Henüz iş bulamadım	17	45,9%
Toplam	37	100,0%

6. Şu anda çalışma

Yanıt	n	%
Evet	18	48,6%
Hayır	19	51,4%
Toplam	37	100,0%

7. Sektör/alan

Yanıt	n	%
Yok	2	8,7%
Çağrı merkezi	1	4,3%
lojistik	1	4,3%
Devlet demiryolları	1	4,3%
Demiryolları	1	4,3%
Ulaştırma	1	4,3%
Devlet demir yolları Tren teşkil görevlisi	1	4,3%
ULAŞTIRMA VE ALTYAPI BAKANLIĞI HİZMET SEKTÖRÜ	1	4,3%
TCDD / operatör	1	4,3%
Ulaşım	1	4,3%
İmalat	1	4,3%
Elektrik enerji kamera data sistemleri	1	4,3%
Ulaştırma bakanlığı	1	4,3%
Tesisat	1	4,3%
Gıda hırdavat	1	4,3%
Gıda	1	4,3%
Demir yolu hat bakım ve onarım	1	4,3%
Ges	1	4,3%
strafor	1	4,3%
Temsilci	1	4,3%
Ön saha şefi	1	4,3%

Yanıt	n	%
Petrol arama	1	4,3%
Toplam	23	100,0%

Eksik yanıt: 14 (37,8%).

8. Kurum niteliği

Yanıt	n	%
Kamu	8	34,8%
Özel sektör	12	52,2%
Kendi işim	3	13,0%
Toplam	23	100,0%

Eksik yanıt: 14 (37,8%).

9. Şehir

Yanıt	n	%
Malatya	3	13,6%
Elazığ	2	9,1%
İstanbul	2	9,1%
Diyarbakır	1	4,5%
Bursa	1	4,5%
Bitlis	1	4,5%
Edırne Kapıkule	1	4,5%
KOCAELİ / GEBZE	1	4,5%
Adana	1	4,5%
Yok	1	4,5%
Türkiye geneli değişiklik gösteriyor	1	4,5%
Siirt	1	4,5%
Sakarya / pamukova	1	4,5%
Konya	1	4,5%
batman	1	4,5%
Adıyaman	1	4,5%
Muğla	1	4,5%
Mardin	1	4,5%
Toplam	22	100,0%

Eksik yanıt: 15 (40,5%).

10. Program ilişkisi

Yanıt	n	%
Evet, doğrudan ilişkili	9	37,5%
Kısmen ilişkili	3	12,5%
Hayır, ilişkili değil	12	50,0%
Toplam	24	100,0%

Eksik yanıt: 13 (35,1%).

11. Önceki ilgili deneyim

Yanıt	n	%
Evet	6	16,2%
Hayır	31	83,8%
Toplam	37	100,0%

12. Toplam çalışma süresi

Yanıt	n	%
1 yıldan az	9	31,0%
1-3 yıl	9	31,0%
4-5 yıl	2	6,9%
6-10 yıl	1	3,4%
Toplam	29	100,0%

Eksik yanıt: 8 (21,6%).

Ek 2. Mevcut Çalışanların Kurum Listesi

Aşağıdaki liste yalnızca kurum/işletme düzeyindeki toplulaştırılmış bilgiyi içerir.

Kurum/işletme	Çalışan n	%	Kurum niteliği
TCDD (Türkiye Cumhuriyeti Devlet Demiryolları)	8	44,4%	Kamu
Aras Kargo	1	5,6%	Özel sektör
Armed Enerji Teknoloji Ltd. Şti.	1	5,6%	Özel sektör
Fzlplus	1	5,6%	Özel sektör
Kendi işi	1	5,6%	Kendi işim
Lokanta	1	5,6%	Özel sektör
Migros	1	5,6%	Özel sektör
TPIC	1	5,6%	Özel sektör
Toptancı	1	5,6%	Kendi işim
UZKA Üstyapı	1	5,6%	Özel sektör
İnojen Enerji A.Ş.	1	5,6%	Özel sektör